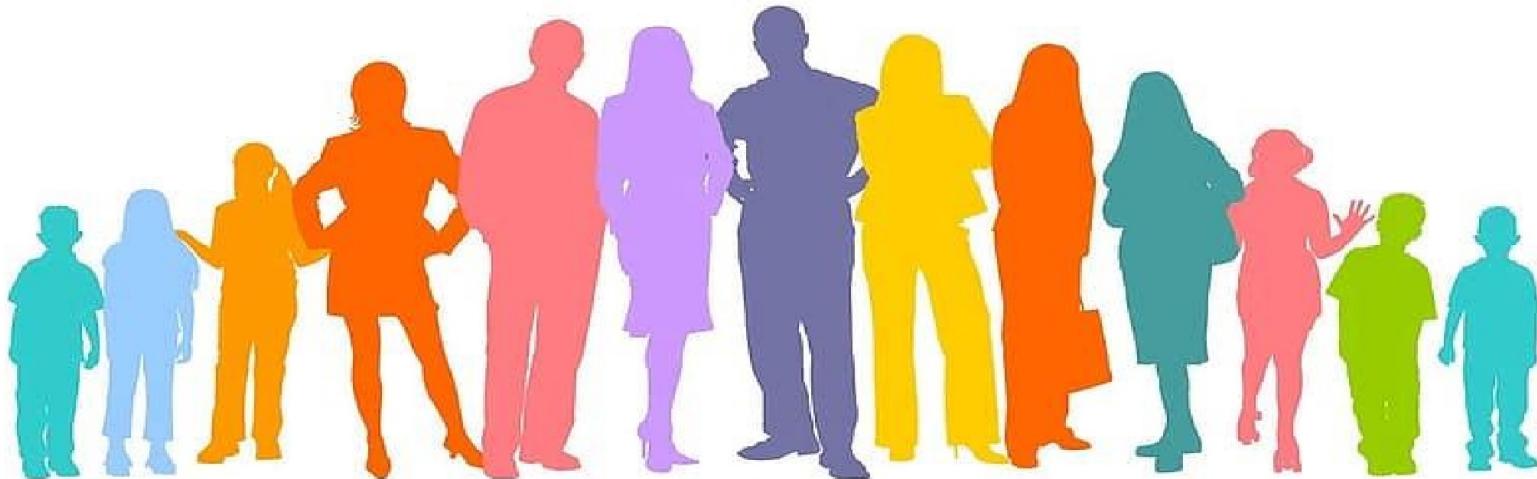


第16回男女共同参画フォーラム

# 日本医師会男女共同参画委員会報告



令和4年4月23日(土)

男女共同参画委員会委員長 越智 真一

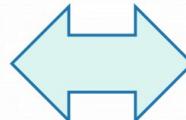
# 日本医師会における男女共同参画への取り組み

男女共同参画委員会、女性医師支援センターにおいて、女性医師の就業支援や男女共同参画に関する取り組みをしている。

## 男女共同参画委員会

平成18年～

女性医師支援がスタートであったが、近年は男女共同参画、ダイバーシティーといった視点にシフトしつつある。



## 女性医師支援センター

平成18年～

厚生労働省の委託事業として、女性医師バンクの運営をしている。女性医師の就業支援の他に、講習会事業なども行っている。

# **男女共同参画委員会の具体的取り組み**

- ① 詮問への答申
- ② 男女共同参画フォーラム企画への意見具申
- ③ 『ドクタラーゼ』企画立案
- ④ 調査
- ⑤ その他 制度の整備等

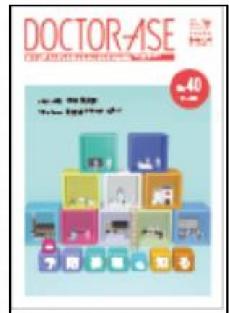
## ① 資問への答申

- ・平成24・25年度 男女共同参画のさらなる推進のために輝く女性医師の活躍を実現するための医師会の役割
- ・平成26・27年度 医師会組織強化と女性医師
- ・平成28・29年度 男女共同参画の推進と医師の働き方改革
- ・平成30・令和元年度 地域における男女共同参画の推進
- ・令和2・3年度

## ②男女共同参画フォーラム企画への意見具申

- 第10回（平成26年）　日　医　医療界における男女共同参画のさらなる推進に向けて  
～10年で医療界における男女共同参画は進んだのか～
- 第11回（平成27年）　徳島県　共同から協働へ～多様性を生かしたワークシェアリング～
- 第12回（平成28年）　栃木県　男女共同参画が医療界にもたらすメリットとそのエビデンス
- 第13回（平成29年）　愛知県　今後10年の医療界で男女共同参画は何をめざすか
- 第14回（平成30年）　高知県　次世代がさらに輝ける医療環境をめざして  
～超高齢社会で若者に期待する～
- 第15回（令和元年）　宮城県　男女共同参画のこれまでとこれから～更なるステージへ～
- **第16回（令和4年）　大分県　医療人を育む一歩から～医師の多様な働き方について～**

# ③『ドクターラーゼ』 発行部数:5万900部(年4回) 医師の働き方を考えるコーナー企画立案



## 『ドクターラーゼ』

研修医や医学生に医療界全体について考える広い視野を持ってもらうとともに、医師会への理解を深めてもらうことを目的として発行



## 「医師の働き方を考える」コーナー

男女共同参画委員会で企画し、様々な医師の働き方をインタビュー形式で紹介することで、若い人へロールモデルを提示している。

今期はNo.37～42号まで、6号の企画を行った。

## ④ 調査 「勤務医会員数・勤務医部会設立状況等調査」

- ・2年に1度、「都道府県医師会における女性医師に関する問題への取り組み状況調査」を行っていたが、都道府県医師会の負担軽減のため、勤務医委員会において行っている「勤務医会員数・勤務医部会設立状況等調査」と統合し、毎年調査することとした。
- ・本調査により、都道府県医師会、郡市区等医師会の女性会員数、役員数等を把握している。
- ・上記調査とは別に、必要に応じて適宜調査を実施している。

## ⑤制度の整備等

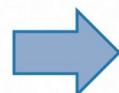
短時間勤務正社員制度の導入、保育システム相談窓口の設置等、委員会から要望して実現したことは多い。

最近では、新専門医制度においてライフイベントへの配慮を要望し、令和2年「専門医制度整備指針（第3版）」において、専門医研修はプログラム制またはカリキュラム制において行うことが明記された。

# 日本医師会の積極的改善措置（ポジティブ・アクション）

日本医師会では、平成23年3月に「女性一割運動」として積極的改善措置を公表。

1. 平成24年度までに、委員会委員に女性を最低1名登用。
2. 平成26年度までに、理事・監事に女性を最低1名、常任理事に女性を最低1名登用。



2については達成された。

1については、令和2・3年度で50ある委員会のうち、女性がいる委員会は32。

委員数は601名のうち女性は58名で、女性委員比率は約1割である。

# **男女共同参画委員会からの提案 2020年までに…**

**各都道府県医師会の女性役員比率を15%にする**

**令和3年:7.6%**

**日本医師会代議員に占める女性比率を15%にする**

**令和3年:4.2%**

**日本医師会女性役員の比率を10%以上にする**

**令和2・3年:7.1%**

**日本医師会会内委員会に女性を1名以上登用し、女性  
委員の比率を15%以上にする**

**令和2・3年:11.0%**

## 男女共同参画の実現

女性医師の活躍

ワーク・ライフ・バランス  
の実現

医師不足・偏在の是正

多様な働き方の実現

## 安心・安全な医療の提供