

第16回 男女共同参画フォーラム

令和4年4月23日（土）in 大分県

## 日本眼科医会の男女共同参画

～医会活動に女性が関わる意義～

ダイバーシティ推進に向けて

日本眼科医会 会長

白根 雅子

開示すべきCOIはありません



公益社団法人 日本眼科医会

JAPAN OPHTHALMOLOGISTS ASSOCIATION

人生100年時代、切れ目なく国民の目を守る



SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT

GOALS



SDGs

乳幼児 弱視の発見と治療

学童期 近視の進行抑制・デジタル化への対応

青年期 コンタクトレンズによる眼障害予防

壮年期 緑内障、全身疾患の眼合併症早期発見

高年期 網膜、視神経の衰弱への対応

視覚障害者

# 人生100年時代、切れ目なく国民の目を守る

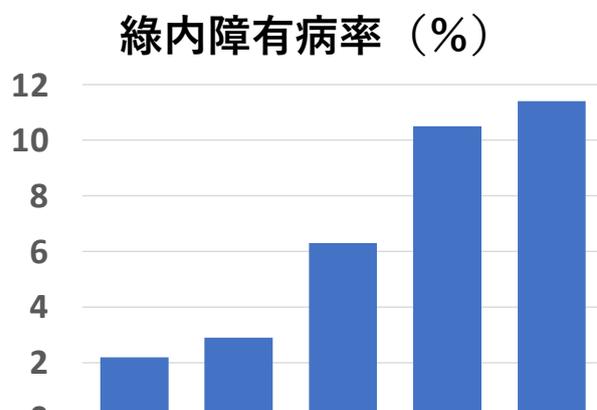
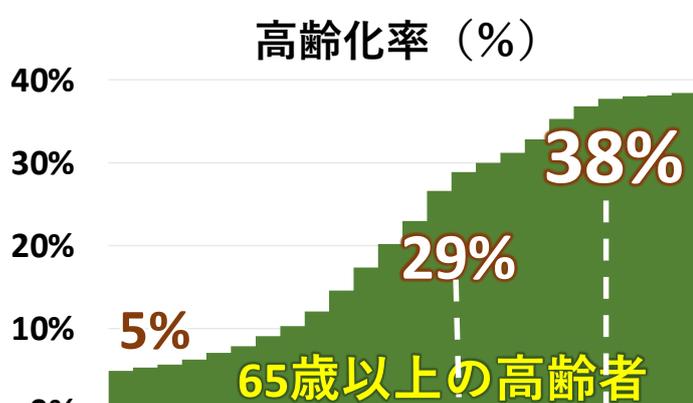


SUSTAINABLE DEVELOPMENT

GOALS



SDGs

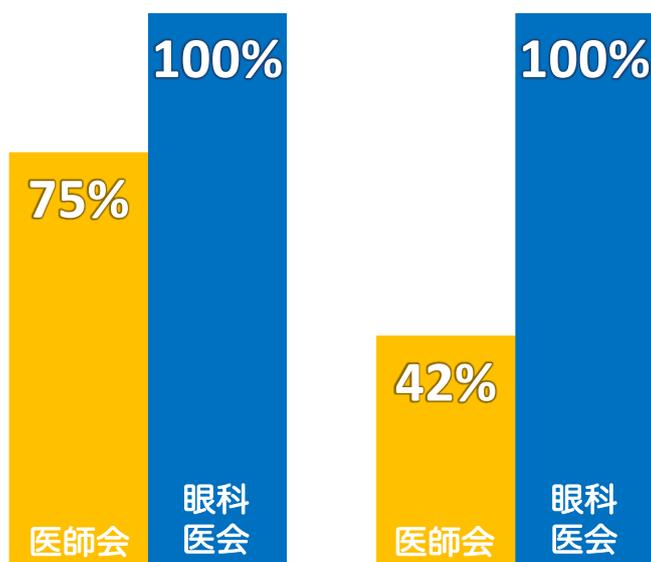


超高齢社会では視覚障害者の増加は加速度的  
眼科医療には、視覚障害ケアが内包される

## 医師会・医会入会率

■ 医師会

■ 眼科医会



眼科医一丸となった活動ができる

日本眼科学会  
眼科学

27 関連学会  
研究・教育

ほぼ全ての眼科医が 両方に所属している

47 都道府県眼科医  
会

地域医療・医師のサポート

日本眼科医会  
眼科医療

日本眼科学会  
眼科学

日本眼科社会保険会議  
眼科保険診療の戦略 厚労省ヒアリングへの対応

日本眼科啓発会議  
眼科医への啓発 国民への啓発

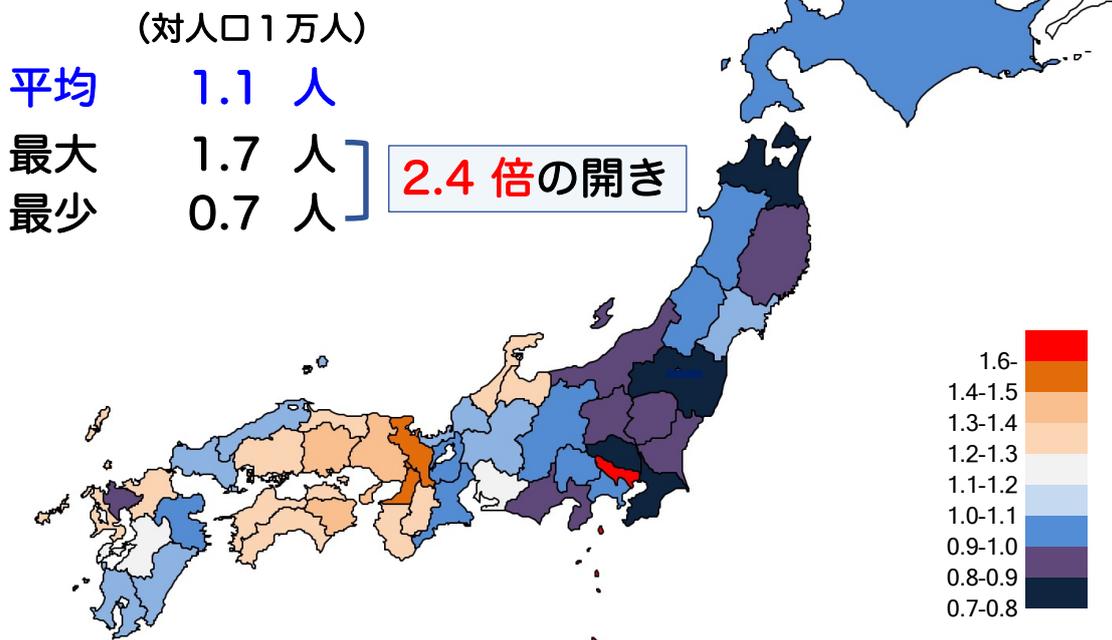
日本眼科記者懇談会  
メジャーなメディアに定期的情報提供

専門医制度委員会  
専門医制度の運営

プログラム委員会  
日本眼科学会総会/日本臨床眼科学会プログラム作成

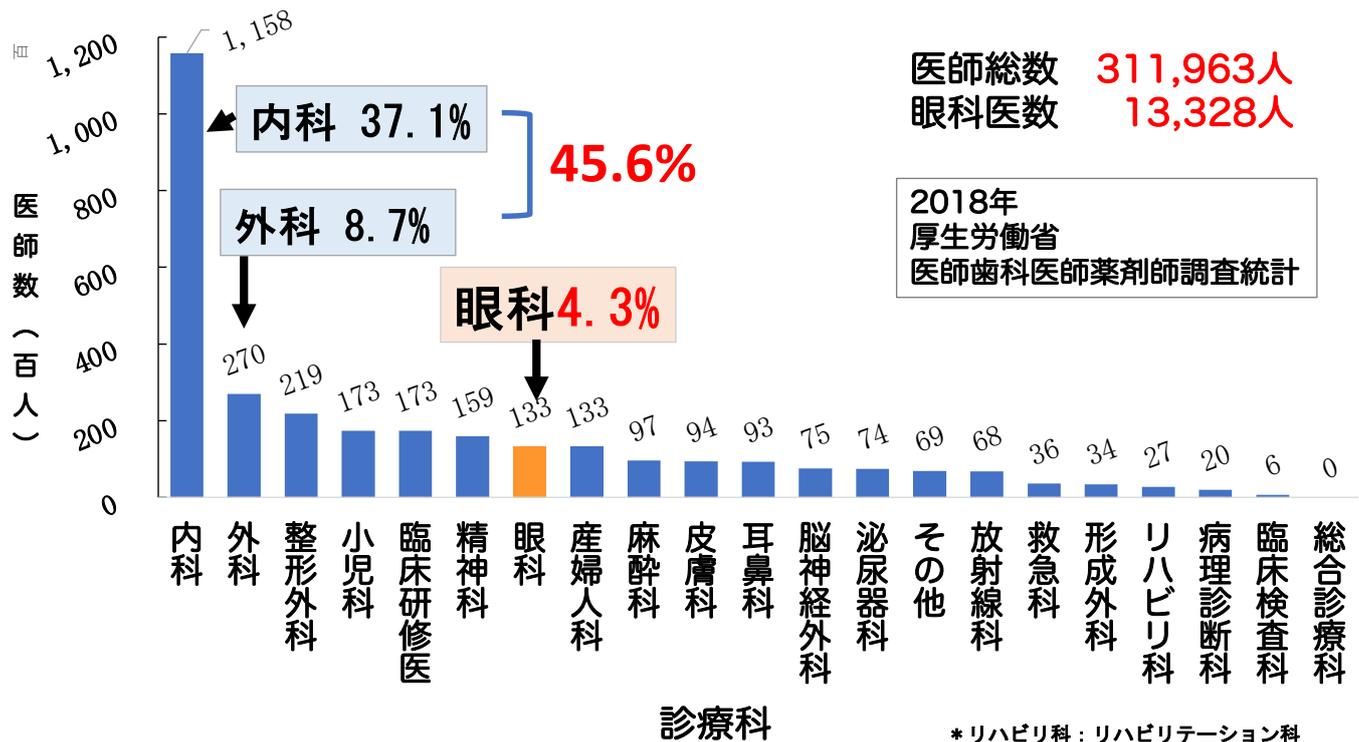
日本眼科医会  
眼科医療

# 都道府県別眼科医密度

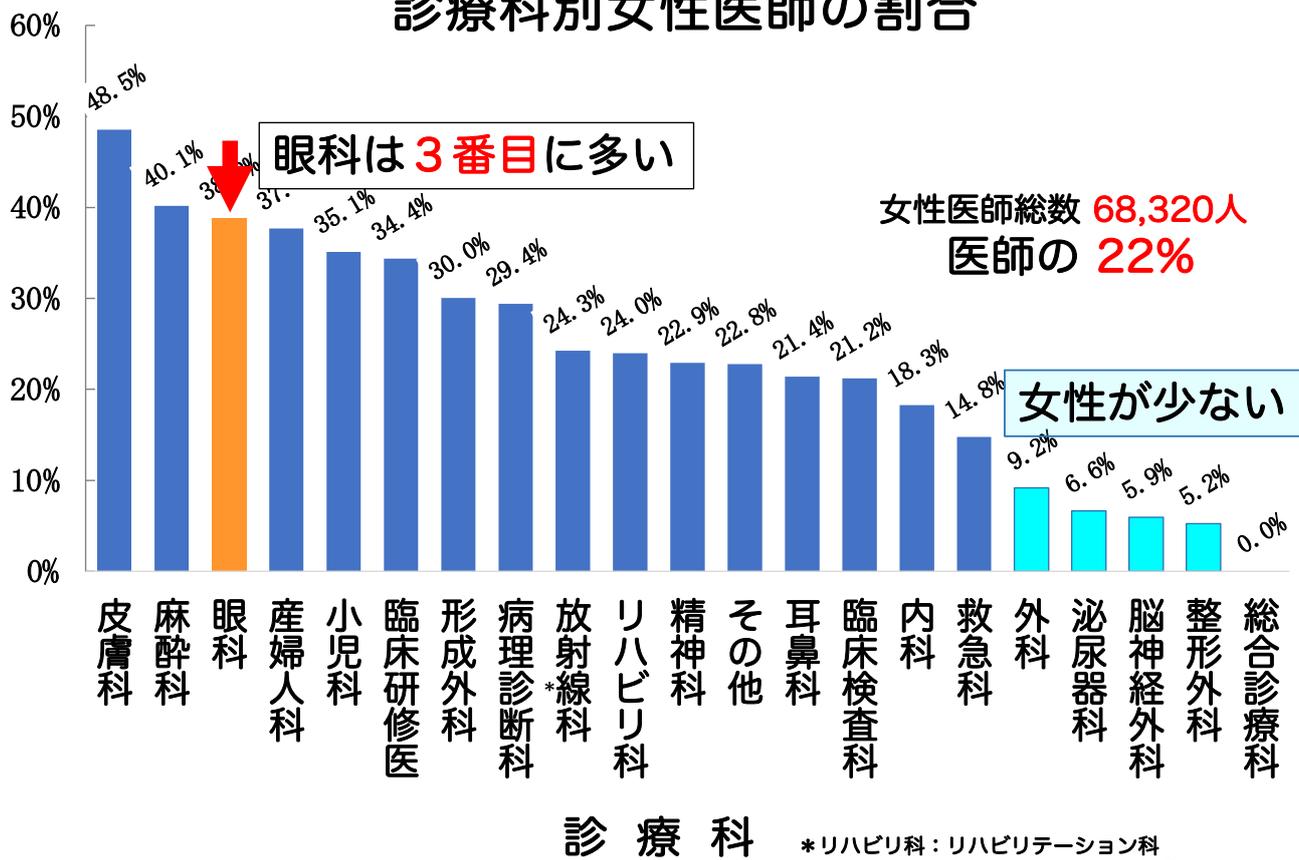


2018年総務省統計局資料, 2018年10月日本眼科医学会会員データに基づく  
 (2019:日本医療機器協会王立40周年記念誌:白根雅子)

# 各診療科の医師数



## 診療科別女性医師の割合



## 日本眼科医会 女性医師支援活動のあゆみ

### 日本医師会

1998年 女性会員懇談会

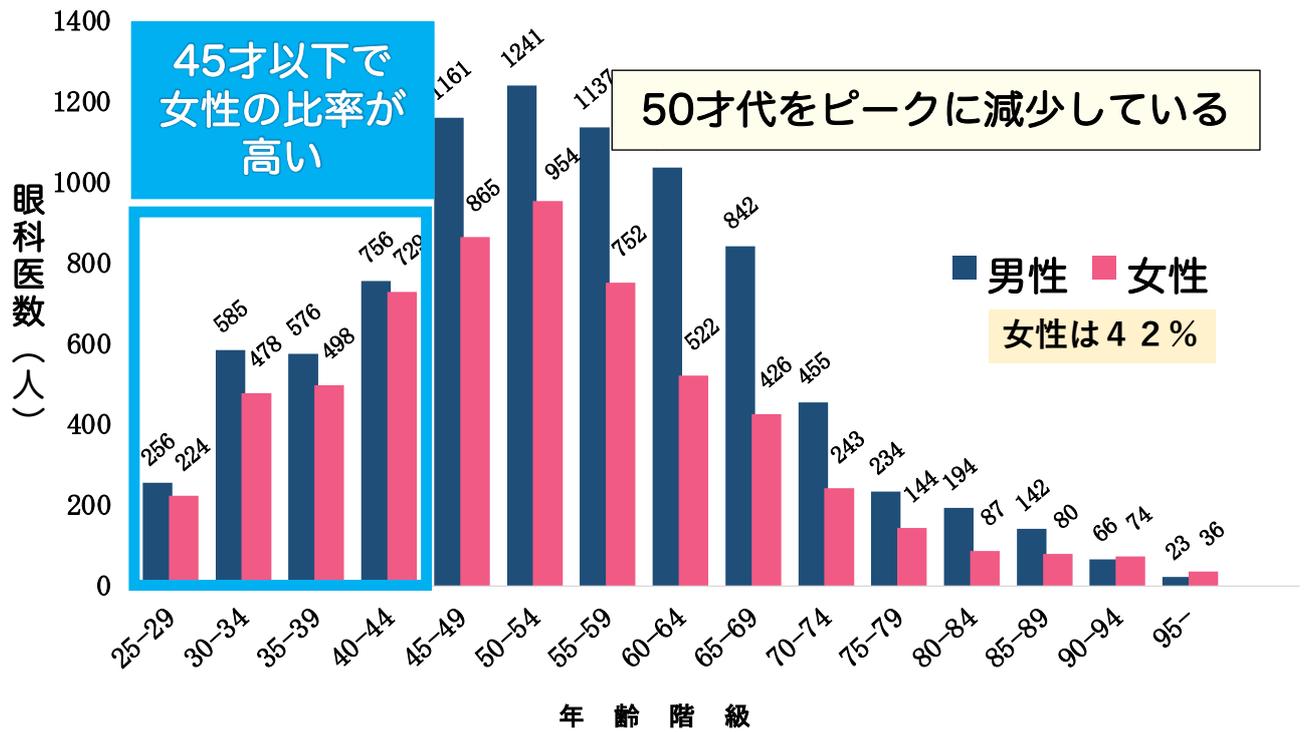
2006年 男女共同参画委員会

2006年 「女性医師活性化委員会」 設立

2010年 「男女共同参画委員会」

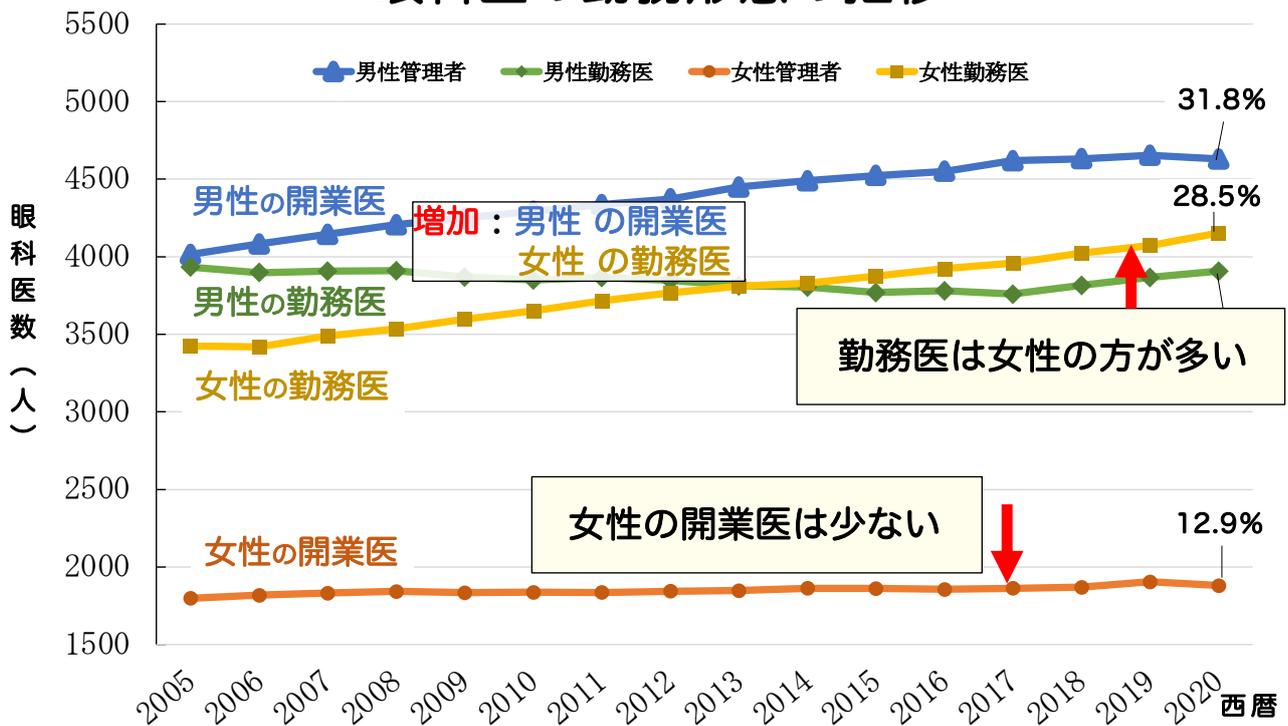
2021年 「ダイバーシティ推進委員会」

## 眼科医の年齢分布



2020年 日本眼科医会会員データに基づく

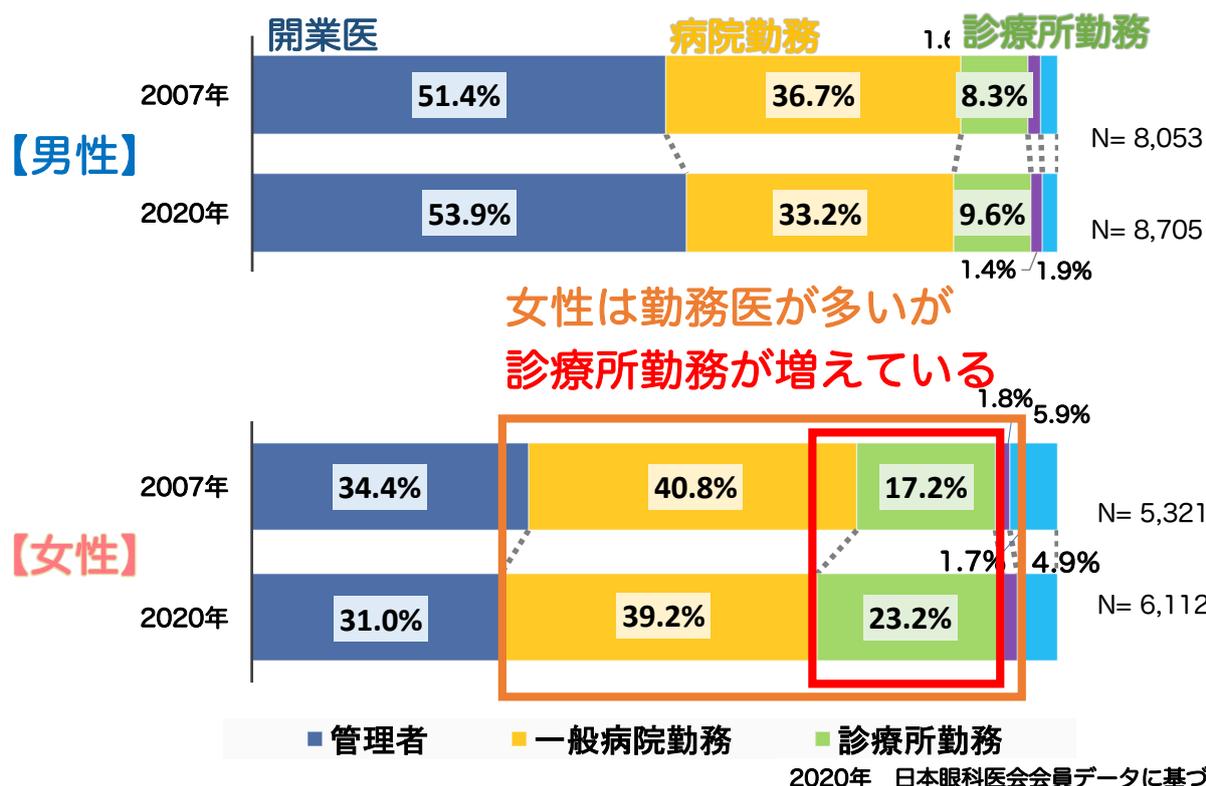
## 眼科医の勤務形態の推移



2020年4月時点 眼科医総数 14,572人

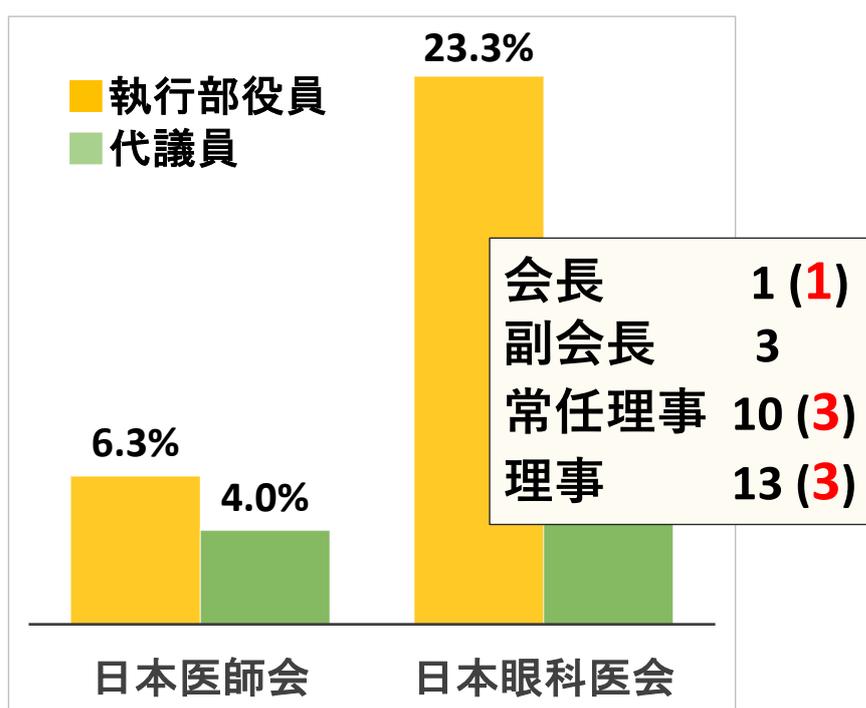
2020年 日本眼科医会会員データに基づく

## 眼科勤務医の所属先



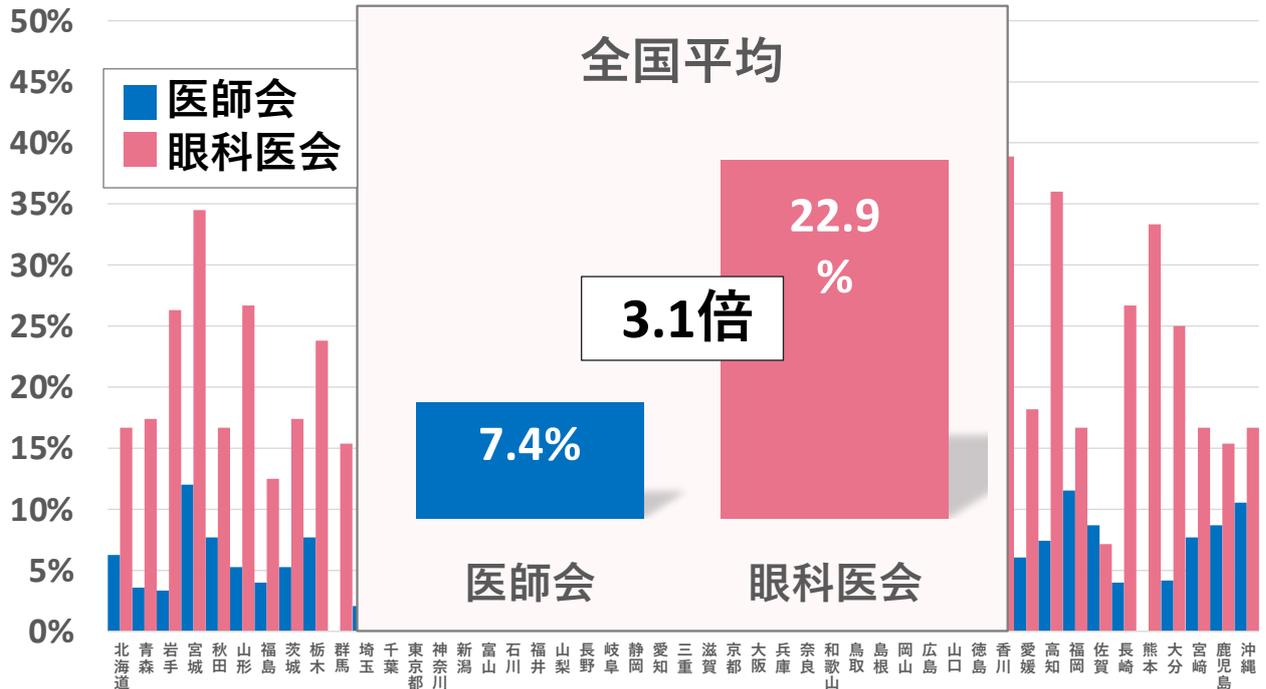
## 役員・代議員の女性医師の割合

日本医師会との比較



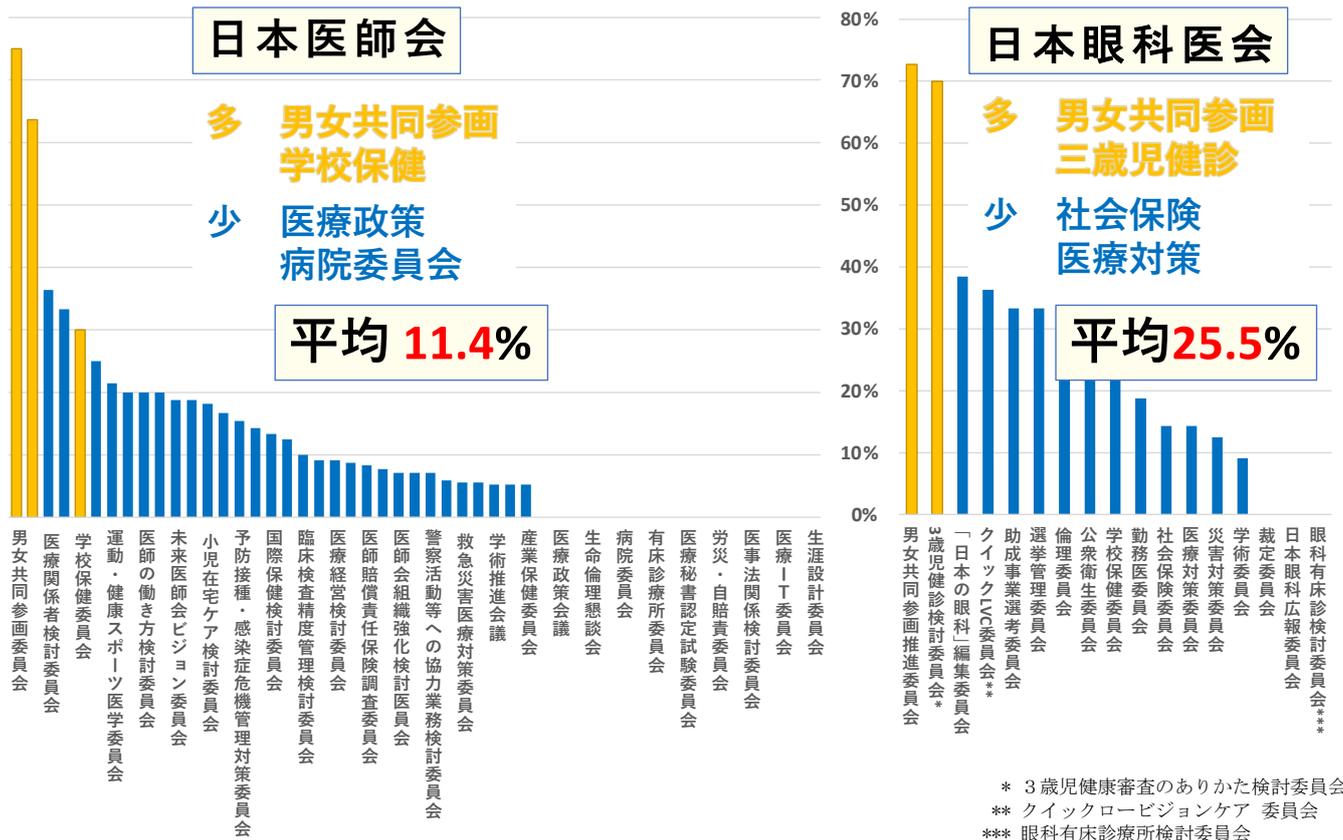
日本医師会(2019年)と日本眼科医会(2020年)のデータに基づく

## 都道府県医師会・眼科医会の女性役員

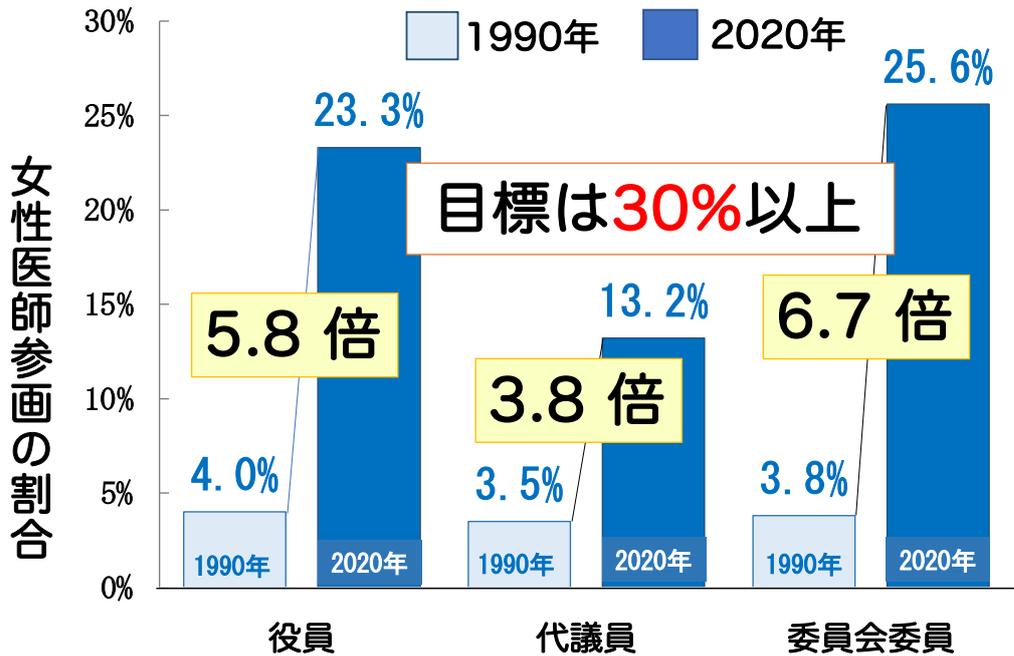


令和3年 都道府県医師会ホームページ/日本眼科医会調べ

## 各種委員会の女性医師の割合



# 日本眼科医会の女性参画の推移



自然の流れのままでは進みにくい

委員会は執行部と共に事業を遂行し  
将来を担う人材が育つ機会

ブロック	委員数	新委員数
北海道	1	2
東北	1	2
関東甲信越	2	3
東京	2	3
東海北陸	2	3
近畿	2	3
中国四国	2	3
九州	2	3

## 改定の概要

各ブロック1名増員

男女を入れる

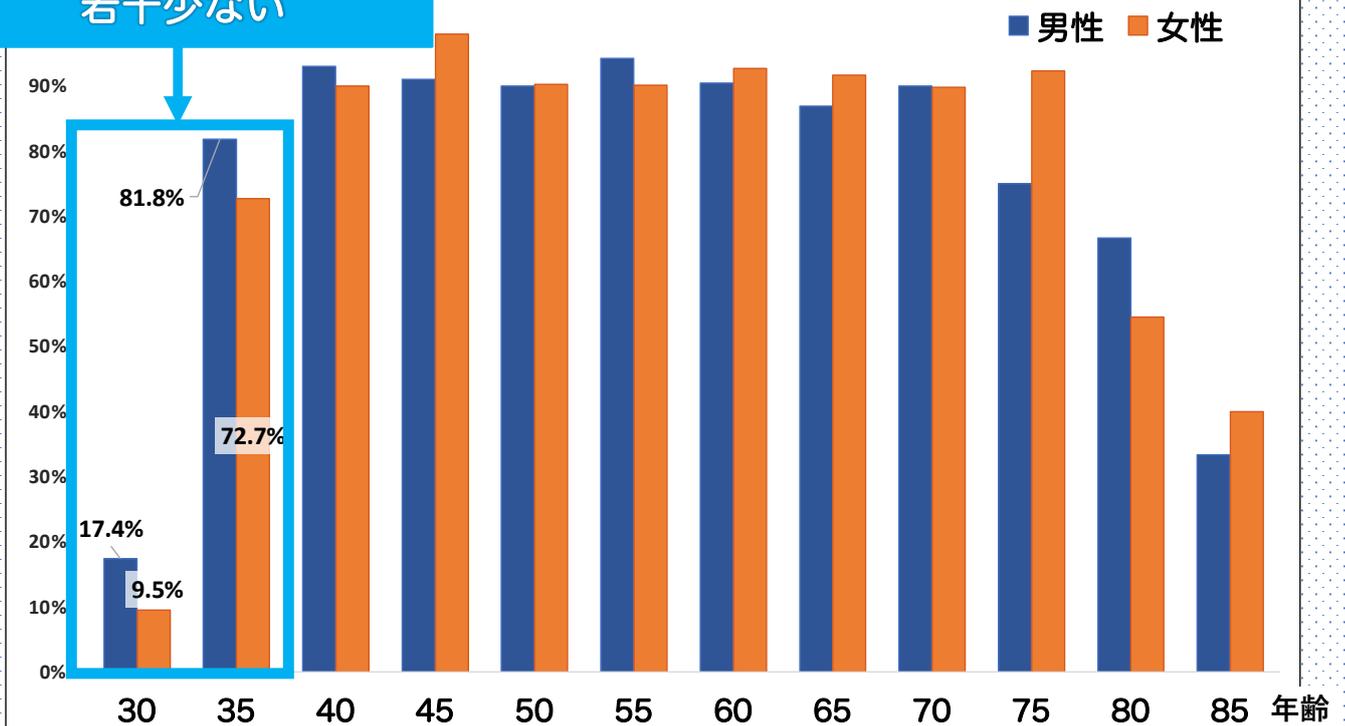
任期 3期6年まで



男女とも

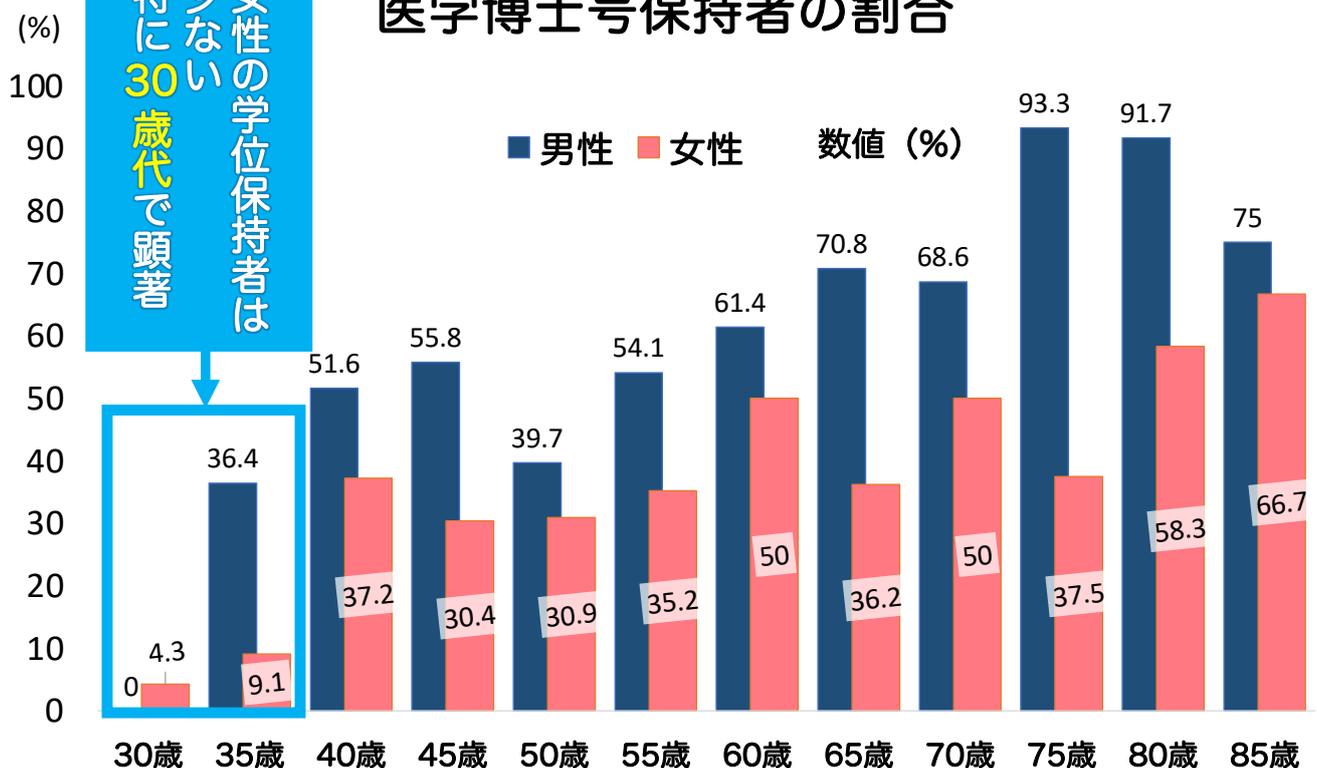
36%以上

30代では女性の専門医は若干少ない  
 科専門医保持率（年齢別）



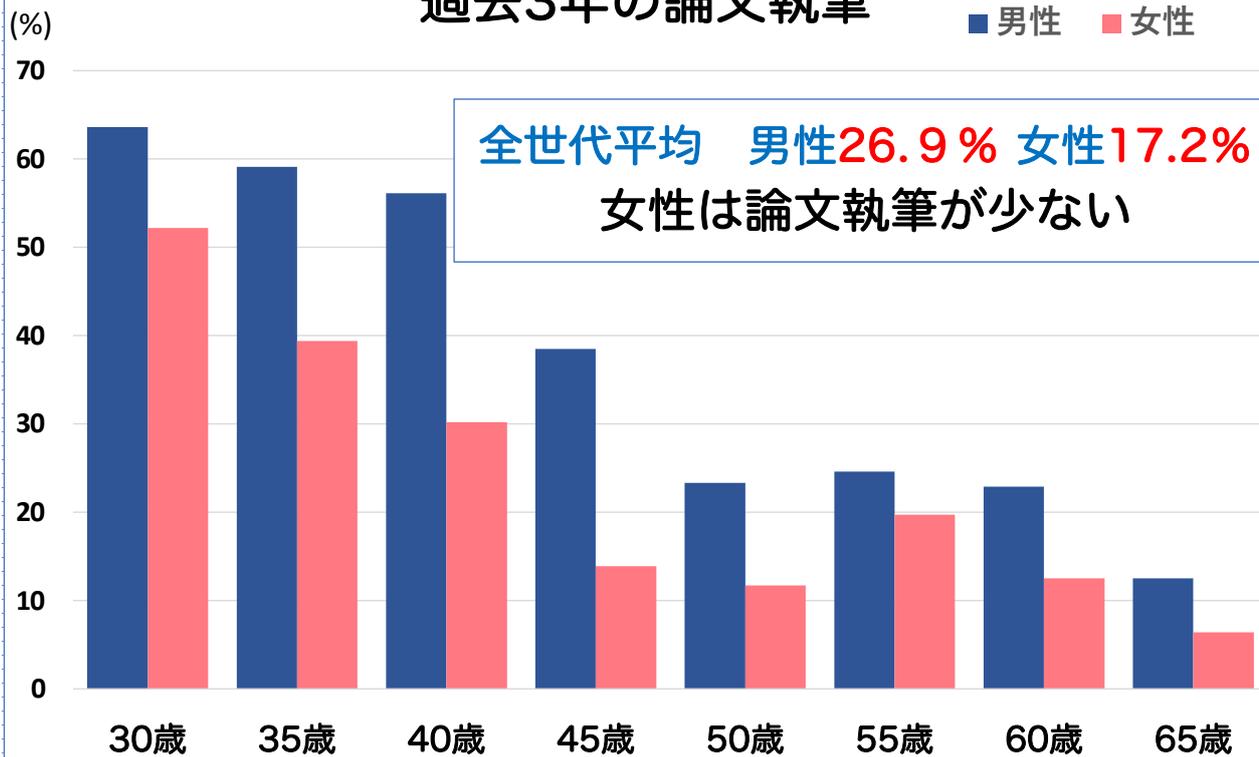
※ 2021年日本眼科医会 医師のライフスタイル調査

医学博士号保持者の割合



※ 2021年日本眼科医会 医師のライフスタイル調査

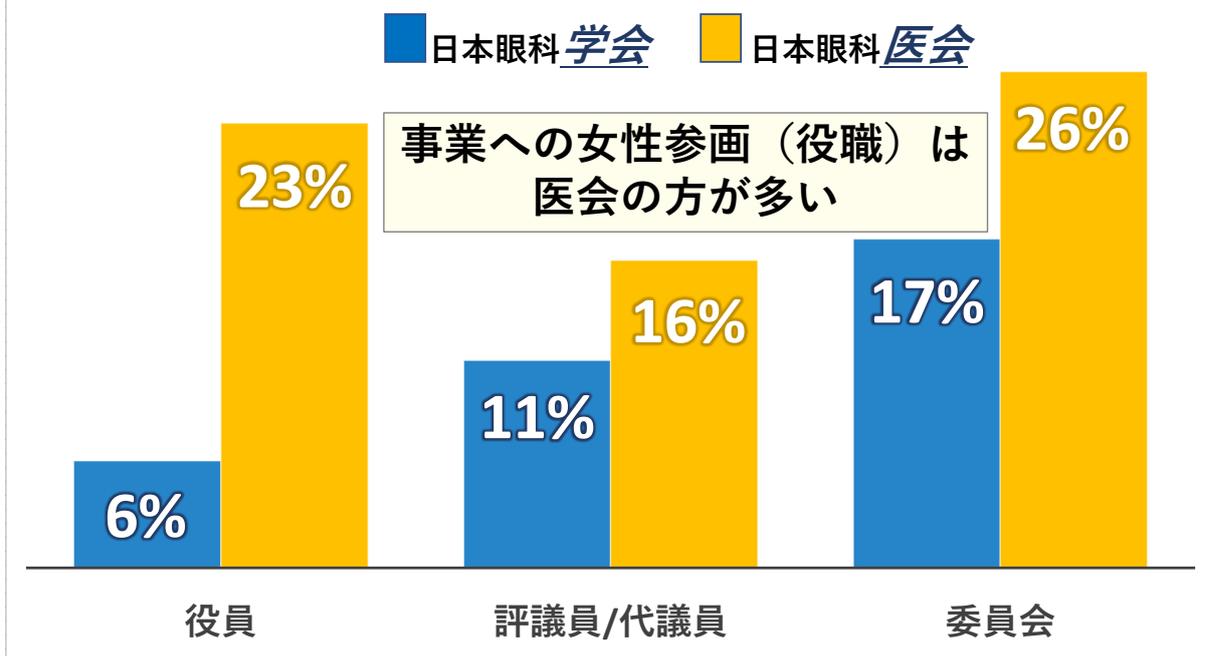
## 過去3年の論文執筆



※ 2021年日本眼科医会 医師のライフスタイル調査

## 組織の事業への女性参画

～学会と医会～



※ 2021年 日本眼科学会、日本眼科医会

# ダイバーシティとは



- \* 性差・生活環境・文化・国籍などの特長を尊重し認めあい、多様な人材を登用する。
- \* 同質性から脱却し、多様な視点によるイノベーションを促す。
- \* 男性・女性・病気療養・家族のケア・・・

## 多様な人材を登用するには

医会に馴染む機会を増やす  
時間のハンディを解消する



Teams



Face time



zoom

WEB会議  
グループチャット  
クラウド



Skype



Chatwork

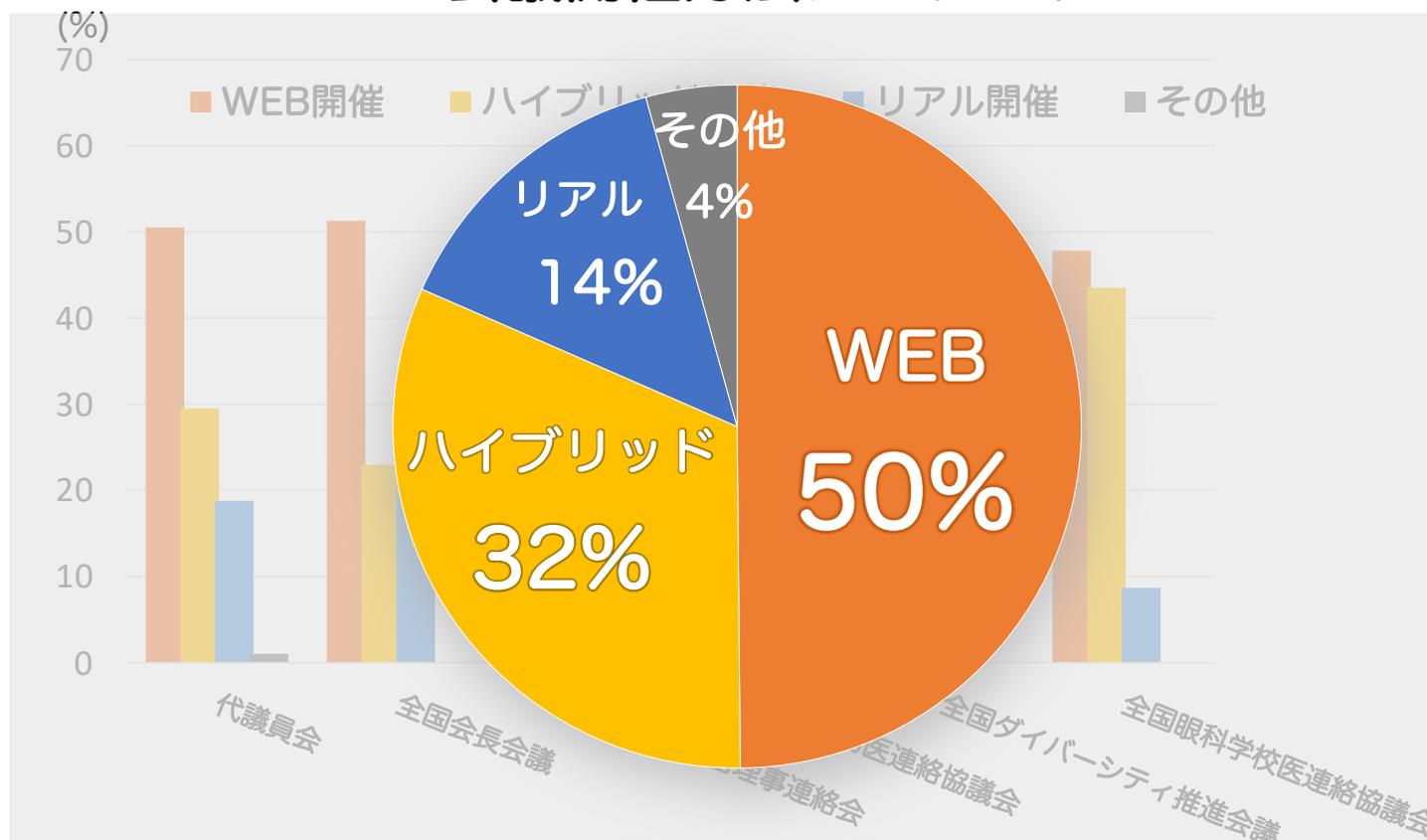


Dropbox



Google drive

## 会議開催方法アンケート



## ダイバーシティ推進



眼科がダイバーシティを推進する理由

- \* 女性が4割以上（若年層では半数近い）
- \* 病院の眼科医不足が深刻になりつつある
- \* 問題を内包しているのは育児中の女性だけではない
- \* 解決への検討には、関係する多様な立場の意見が必要
- \* 医会活動の複雑化に対応するには、多角的視点が必要

研究者 · 勤務医 · 開業医 · 産業医 · 学会 · 医会 · 老若男女 · 病気…

全ての人が同じ働き方をしなければならない？

主治医は、患者の全てに責任がある？

残業は止むを得ない？

会議は診療が終わってから会議室に集合？

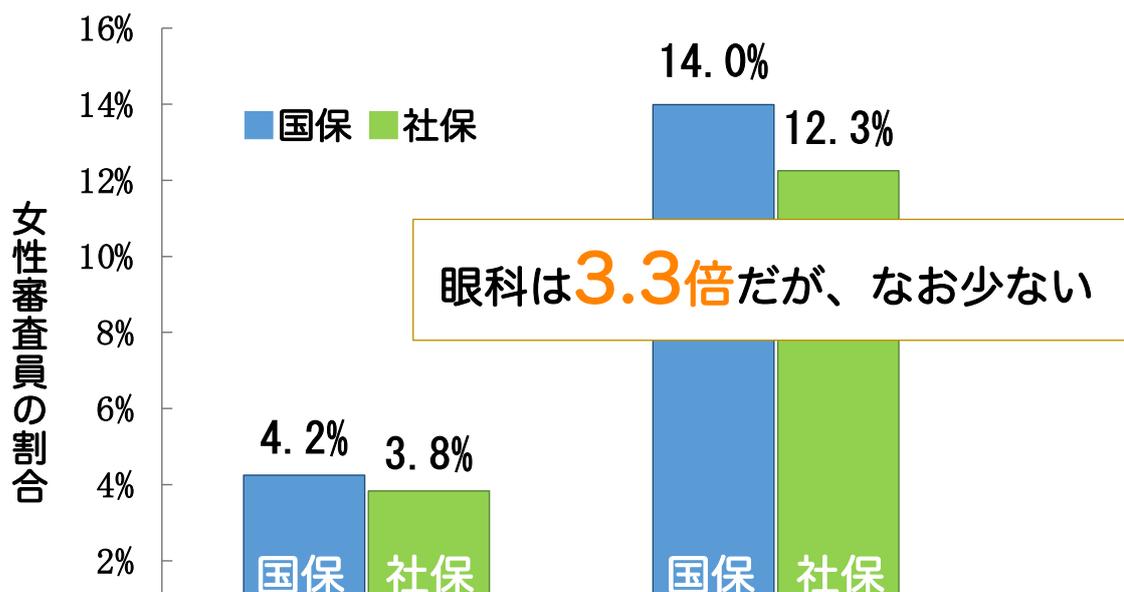
女性は家事・育児が大変だから

責任ある仕事はしなくてよい？

研究はしなくてよい？

短時間労働・パートは 常勤より下位？

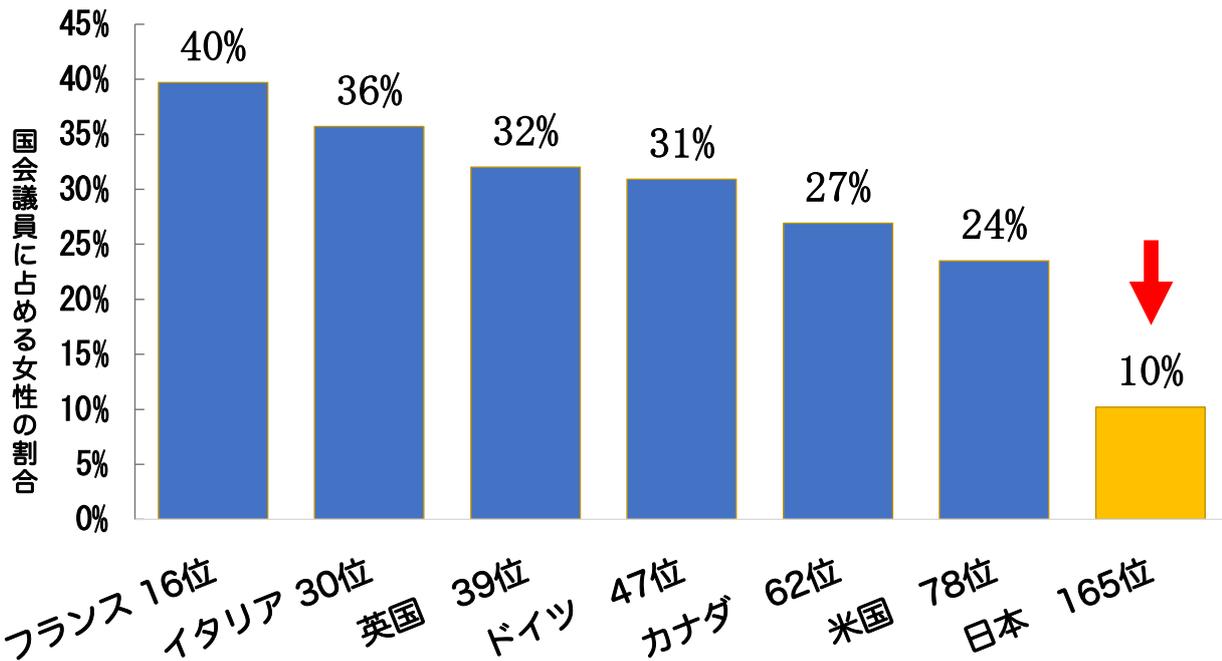
### レセプト審査に関わる女性審査員の割合



レセプト審査に女性は向かない？

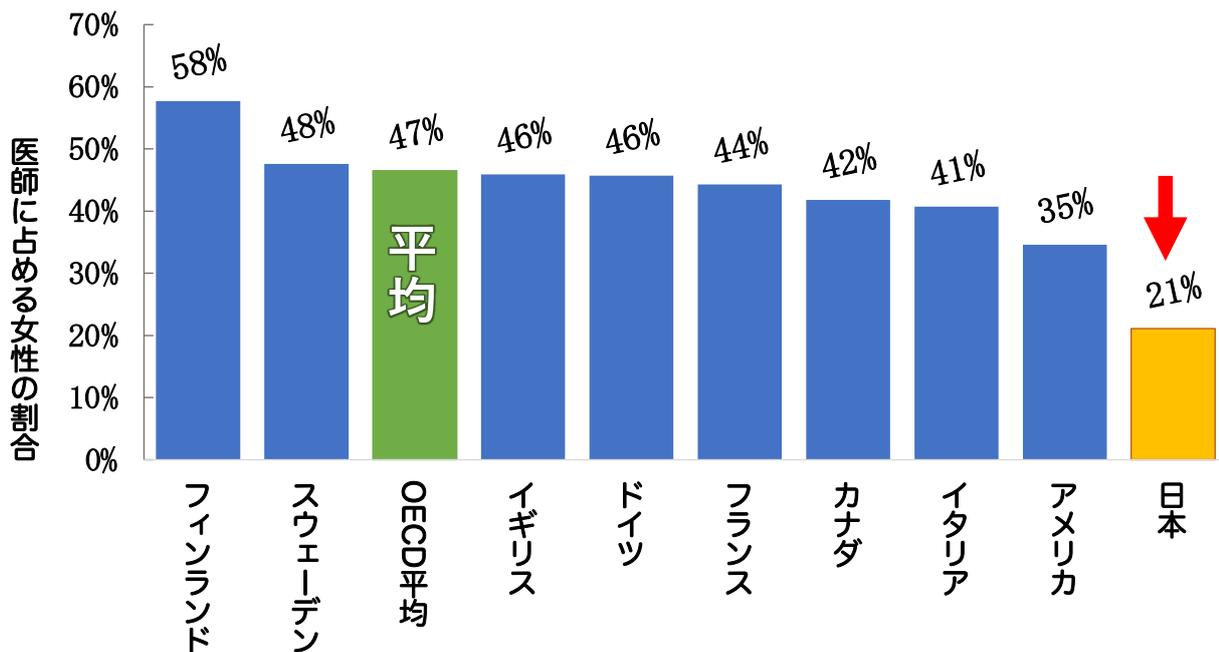
医療制度の本質を考察する機会に触れていない

## 先進主要国の女性国会議員の割合



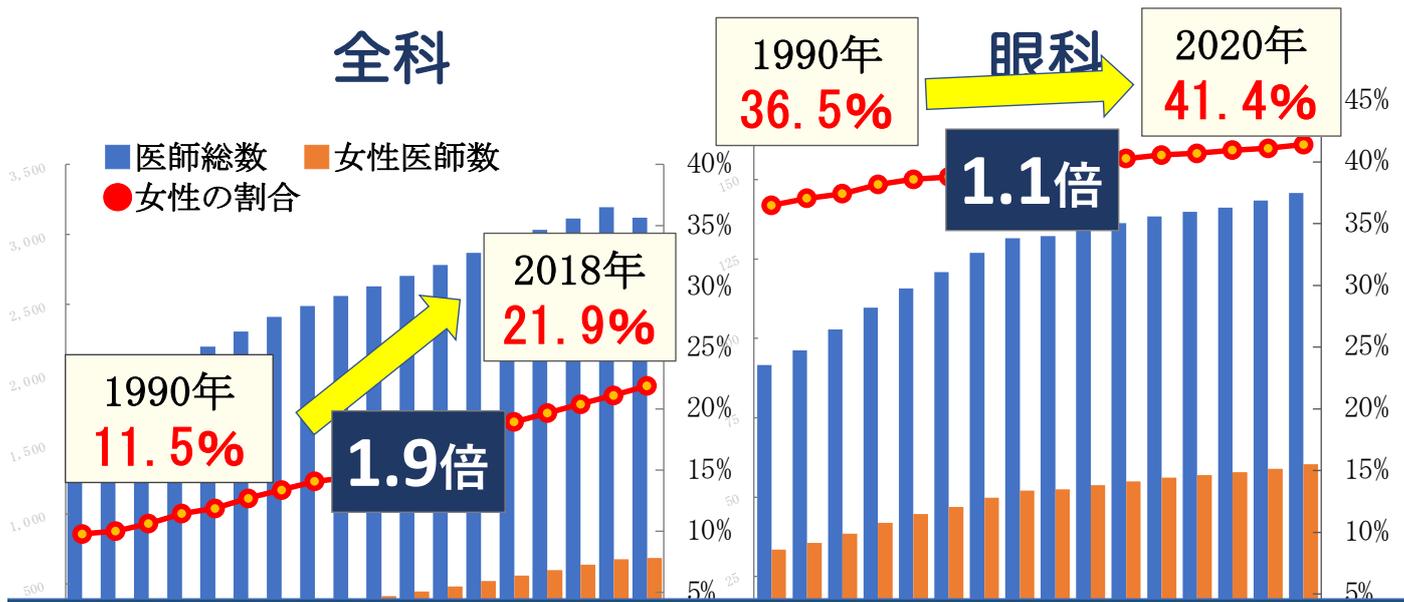
政策にアンコンシャスバイアスが潜む

## 主要先進諸国の女性医師の割合



日本はOECD加盟諸国の平均の半分以下

## 過去30年間の女性医師の割合の推移



眼科はプラトー  
全科では増加 若年層では3-4割に

オンライン診療

AIの医療進出

社会保障費/医師数調整

医師の働き方改革

新型感染症への対応

超高齢者・障害者のインクルージョン

:



青海波 ・ 七宝つなぎ  
小桜文様 ・ 紗綾形

ダイバーシティは医療発展のインフラ

研究者 勤務医 開業医 産業医 学会 医会 老若男女 病気…



Promoting Sustainable Diversity and inclusion

★Since 2021★

- \* チャンスを提案
- \* 的確なサポート
- \* 与えられた役割を大切に
- \* チャレンジしてみる



Promoting Sustainable Diversity and inclusion

★Since 2021★

- \* 働き方改革は多様な立場の理解なくして達成困難。
- \* 医療の対象は老若男女、障害を負う人もいる。  
医療者にもダイバーシティが求められる。



Promoting Sustainable Diversity and inclusion

★Since 2021★

\* 医師のwell beingは、  
やがて日本の医療の安定的発展につながる。



Promoting Sustainable Diversity and inclusion

★Since 2021★

\* すべての学会・医会組織に  
ダイバーシティの 浸透を . . .

# 日本眼科医会

## 勤務医・ダイバーシティ担当役員

前田利根 益原奈美 今本量久  
野下純世 近藤永子 鈴木 聡  
西村和久 山本修士 竹田真純

## ダイバーシティ推進委員会

国松志保 長坂智子  
片井麻貴 鴨居功樹 岸 大地  
澤井貞子 角 環 高綱陽子  
野原雅彦 林 思音 牧野昌子  
吉富健志 (日本眼科学会)  
五味 文 (日本眼科学会)  
福下公子 (東京都眼科医会 会長)