悠遠の男女共同参画

一苦悩する心臓血管外科医

大分大学心臟血管外科学講座

宮本伸二



心臓血管外科の 18Kは人気がない

- 1. 格好悪い:その反対,断じて違う.こんな颯爽とした外科医はない.
- 2. 感じ悪い:おじさん達は頑張ってんだ,愛想なんぞ忘れた.
- 3. 会議に出れない:出なくて済む。」
- 4. 患者の理解が得られない:日本の民度が低い.
- 5. 家族と過ごす時間が少ない:かえって特攻隊の様な濃密な時間がある.
- 6. <u>キツイ:</u> 患者の命を預かるのだから当然.
- 7. 規則が厳しい: 当たり前.
- 8. 汚い, 臭い: 毎日風呂に入れ.
- 9. 危険,訴訟:生命の切っ先の勝負であるから有り得る.
- 10. 暗い: そんなことはない!
- 11. 苦しい: 考え方.
- 12. 継続できない: 専門医制度, 医療体制の問題.
- 13. 健康に悪い: 運動ぐらいは出来る.
- 14. 経済的にしんどい: 言えるかも, しかし最近そうでもない.
- 15. 結婚できない: 人生色々.
- 16. 化粧がのらない: そうかも知れない.
- 17. 高校生に人気がない: 若い者には解らない.
- 18. 困ったときにツブシが効かない:大丈夫, いろんな道があります.

診療科別の病院勤務女性医師の割合

診療科	%
皮膚科	54.8
産婦人科	44.5
眼科	42.4
麻酔科	40.9
救急科	14.9
外科	7.1
心臓血管外科	6.2



心臓血管外科専門医取得数



専門医制度改正

心臓外科医は1.3倍に

医師数自体はこの間1.2倍

-12 - 17 - 21 - 23 - 22 - 23 - 28 - 27 - 33 - 39 - 44 - 50 - 60 - 71 - 75 - 83

2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 (年)

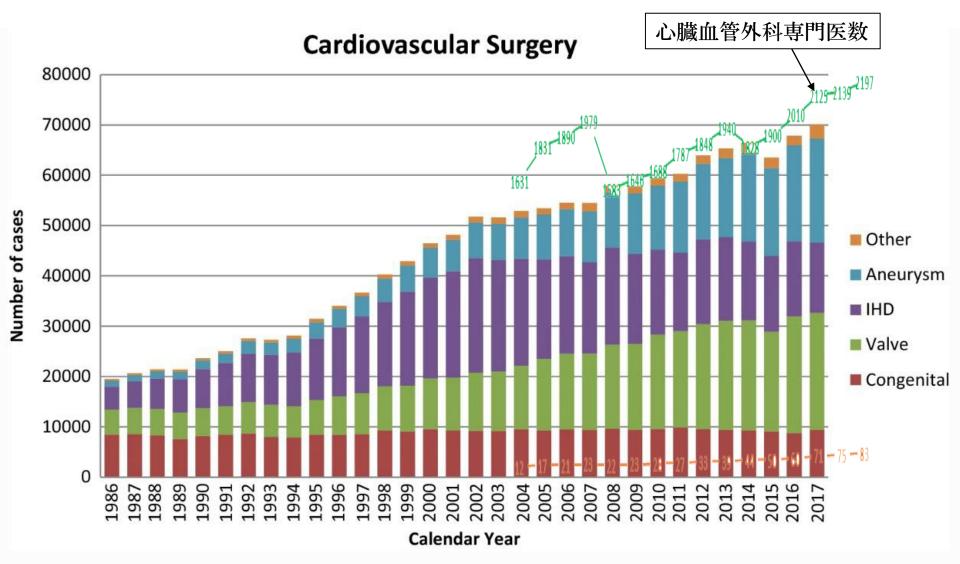
心臓血管女性医師の割合

(%)

0.7 - 0.9 - 1.1 - 1.1 - 1.4 - 1.4 - 1.6 - 1.5 - 1.8 - 2.0 - 2.4 - 2.6 - 2.9 - 3.2 - 3.4 - 3.6

2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019





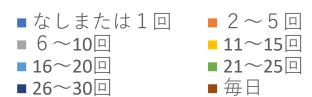
Cardiovascular surgery. IHD ischemic heart disease



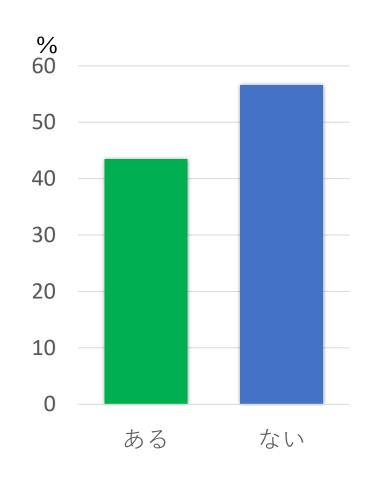
呼ばれたら夜間、休日でも行く日は?

11% 42% 19% 8% 4% 5%

3%



時間外手術の手当は?





心臓血管外科学会による取り込み

- ✓ 2018年の「心臓血管外科医の働き方改革、処遇改善の ためのアンケート」
- ✓ アンケート結果のホームページ公表、論文化
- ✓ 学術集会での働き方セッションでの会員への周知
- ✓ ICU術後管理パッケージ作成WG (胸部外科学会、心臓血管外科学会、血管外科学会)
 - →心臓血管外科領域におけるICU術後管理のタクスシフティング内容を決め、パッケージ化内容を3学会、厚労省、日本集中治療学会、日本クリティカルケア看護学会で協議しており、最終段階に入っている
 - →要望書作成し、医道審議会で審査予定

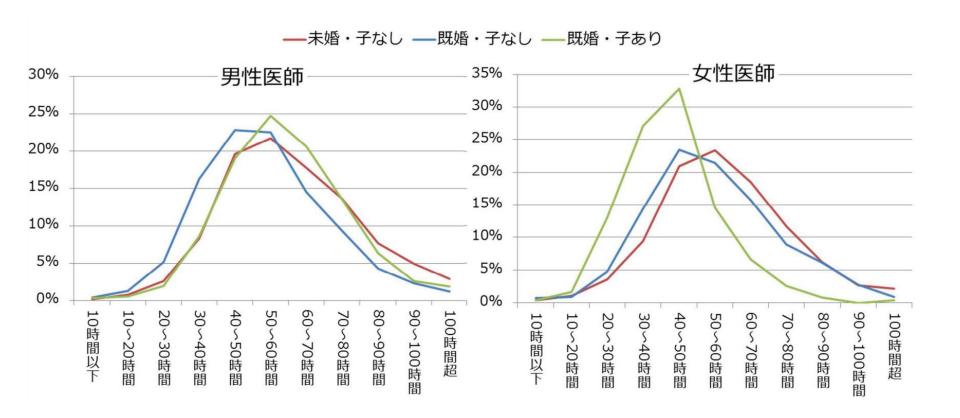


外科系学会の男女参画状況

	男女別会員数			男女別代議員数		男女別理事数			用人名英斯贝姆 7.此门	
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男女参画取り組み状況
日本心臓血管外科学会	4,144	255 (5.8%)	4,399	208	9 (4.1%)	217	25	·(0%)	25	の働き方改革の方針を受け、「外科医師活動支援委員会」の傘下 にて「チーム医療推進委員会」と「働き方改革WQ」と述例、で活動 予定、、委員会は合同で諸催し、学術集会に際して合同セッション を企画する。
日本外科学会	36,398	3869 (9.6%)	40,267	335	3 (0.9%)	338	23	2 (8%)	25	0「日本女性外科医会」((美陽語月名:年・Jato巻の発のA刊taso)の ciu全に画用の一州ンの応を担心当いによっ。qq ks 章UA者WのS) 核)の対支援 ロタル科学会雑誌 〇各種アンケート調査の実施 (参考:女性医師 研究者の妊娠 出産に対する思議とその実施に 関するアンケート)
日本胸部外科学会	7,563	516 (6.4%)	8,079	403	22 (5.2%)	425	25	·(0%)	25	0. 江末で「処遇改善男女共同参画委員会」で検討していたが、 本年より、「胸部が科医労働致境委只会」の中の「男女共同参画 形の「改験社」で、の男女共同参画「フロヴュルニついては、72回日本胸部外科学会定 理学術集会で「男女共同参画」アロヴュルこの、企画 セッシュンに引き続き別会報で「物部が科技性医師の会」をも開催 なかた。「師部が対性性医師の会」をも開催 ないた。「前部が対性性医師の会」をも開催 に「節き方を表すしている。 の昨年は「筋部の機き方改革」に関して、チーム医療推進委員会と 共に「節急方を表す。 同委員会」を観聴し、外科学会の取り組み等のピアリングを行い。 第72回日本海部外科学会定部学術集会時の学会企画について (報行)
日本冠動脈外科学会	714	22 (3.0>)	736	115	1 (0.9')	116	23	·(0%)	23	今後取り組むべき課題として認識しているが、現時点では具体的なアクションには至っていません:
日本血管外科学会	3531	241 (6.4%)	3772	216	3 (1.4%)	219	26	·(0 %)	26	HP上の関連ページ開設(作業中) 当学会のニュースレターの女性医師紹介コーナーへの医師推構 総会時のレディースレーム(女性序用休憩室)や託児所設面な どの提案女性医師へのアンケート
日本人工臓器学会	会員の男女比については当会会 員登録の際には性別1ま必須事 項ではないため、正碗な数字を出 すことが出来かねます。			191	16(7.7%)	207	13	·(0%)	13	①②大上会記器セ間ッ中シにコン男、女共同参画の委員会企画 セッションを設けた こ日本版的会女性医師支援センターの補助金を申請 ③少上記セッシュで参加者に女性医師支援センターのグッズを 配布大会会場において托列界の設施 ⑤女性医師支援担害連絡会・傷年学会から参加 評議員選出委員会においても女性の評諾員を増やそうという動き もございます。



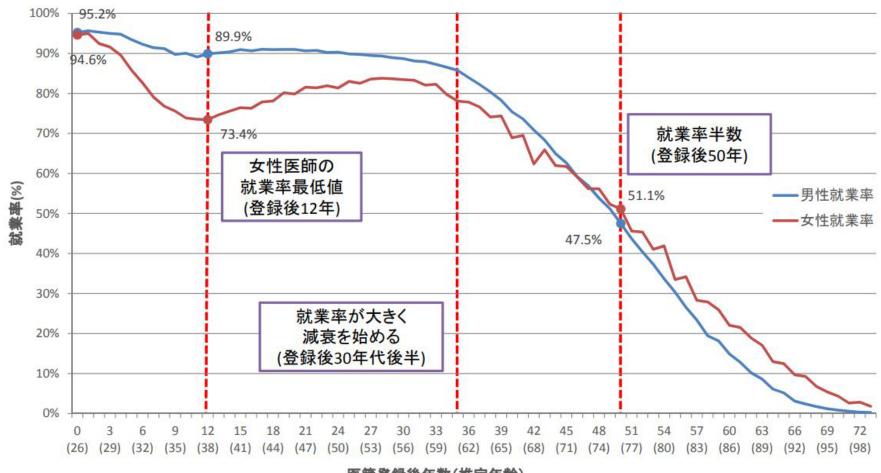
既婚、子ありの就労時間への影響





医籍登録後年数別の就業率

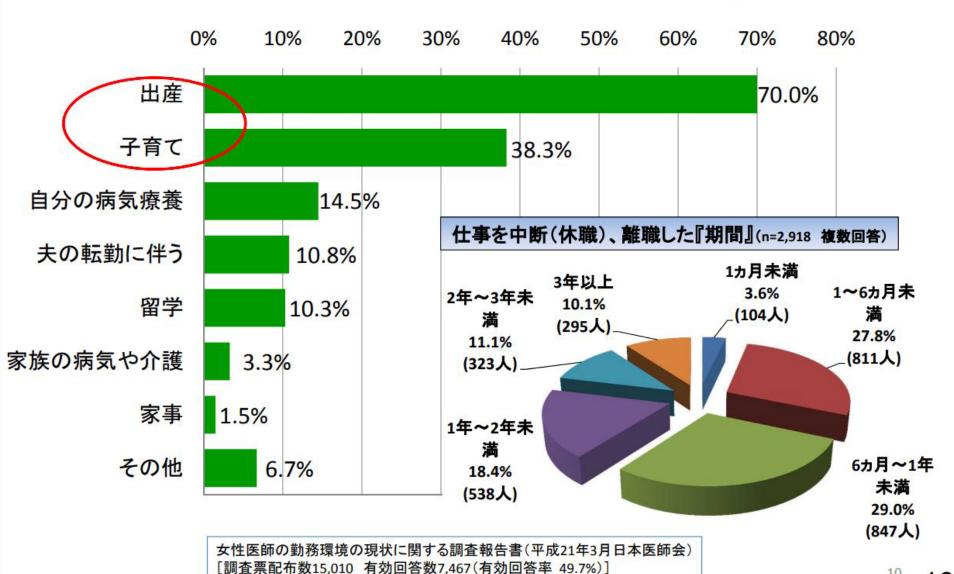
女性医師の就業率の推移は、M字カーブの曲線になる。



医籍登録後年数(推定年齡)

※2004年~2014年の医師・歯科医師・薬剤師調査 (医師届出票) および厚生労働省から提供された医籍登録データを利用して作成 ※推定年齢は医籍登録後年数が0年の届出票の満年齢(12月末時点)の平均値が26.8歳であることを考慮し設定

[女性医師]仕事を中断(休職)、離職した『理由』(n=2,931複数回答)



[調査対象:病院に勤務する女性医師]

10

○ ダイバーシティへの取り組み

委員一覧

開催シンポジウム

女性血管外科医師の集い

レディースルーム



特定非営利活動法人 日本血管外科学会 ダイバーシティ推進委員会 委員長 宮本 伸二

平成28年日本血管外科学会に女性医師支援委員会が設けられると同時に私が同委員長となりました。外科系診療科は女性医師の割合が少ないのですが、心臓外科、血管外科は更に少数です。圧倒的Minorityであることは否めず、これまでは男性のように働くことが前提で、それができない場合は進路を変えるしかありませんでした。

この委員会はそういった現状を変え、女性医師が生涯血管外科医として全うできるようにするために存在しています。令和2年から委員会名がダイバーシティ推進委員会となりましたが、やはり活動の中心は女性医師支援だと思っています。これまでは問題提起、ロールモデル提供などを目的とした学術総会でのシンポジウム企画を主に行ってきましたが、今後はそれに加え女性医師間のネットワークづくりの支援を行っていきたいと思います。密度が低いゆえ、女性血管外科医の横のつながりができにくいことが問題の根底にあると考えるからです。そしてそのネットワークから出てくる要望や本音をこの委員会で取り上げ、解決策を学会に提案していくという流れにつなげたいと考えています。



開催シンポジウム

- ▶血管外科としての現状と夢
 - Keynote: Margaret ALLen
- ▶放射線と女性血管外科医師
 - Keynote:ウッドハムス玲子先生
- ▶女性医師から見た働き方改革 高橋達郎先生&高橋舞子氏
- ▶二人のキャリアアップを目指す



女子会

レディースルーム



数が少ないので同業者(女性血管外科) に会える機会が少ない。ましてや友人 (知人)となれる機会はほとんどない。 学会場の企業ブースには入りにくい。 お化粧直し、ちょっとした衣類のケア などをする場所がない。

⇒とりあえず知り合いの知り合いで集まろう!

⇒女性専用ルーム



血管外科学会総会時女性医師へのアンケート

Q8. 上司への不満・要望は?

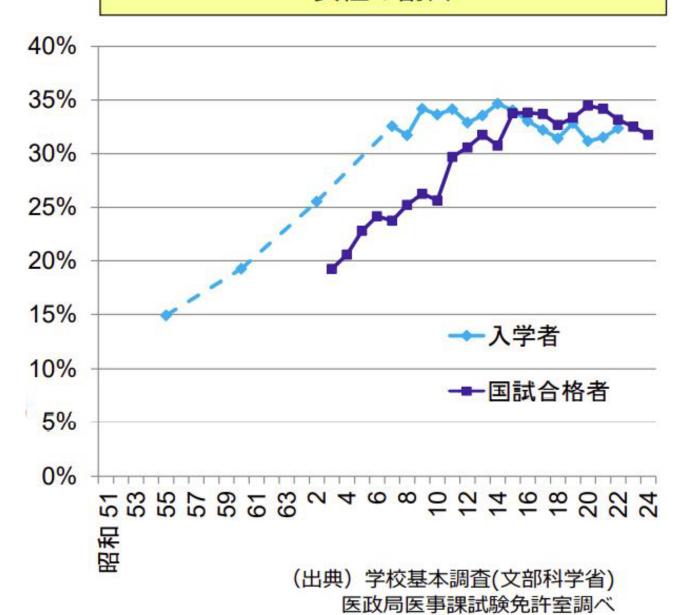
- 出産のタイミングがわからない
- ・仕事しない人もいる
- ・結局、フルで働けないなら認めていない
- オンオフをしっかりするのを上が率先してやって欲しい
- ・子供のいる女医がどのくらい休むか等はまだ理解していない為、独身組は辛い
- ・心無い男女差別の言葉を直接言われる
- ・以前 心臓大血管専門の上司には理解されず苦労した
- ・結局女性は外科に向かないと外科系教授の殆どが言動に表しており、最近の新入 局者が壊滅状態である
- 女性を優遇しますと宣言して、俺はやってやってる感を出してくるが、その発想 自体が間違っている
- ・男は仕事だけで勝負してるが、女性には結婚・出産して時短の人には文句を言い、結婚・出産しない女医は

馬鹿にしてくる

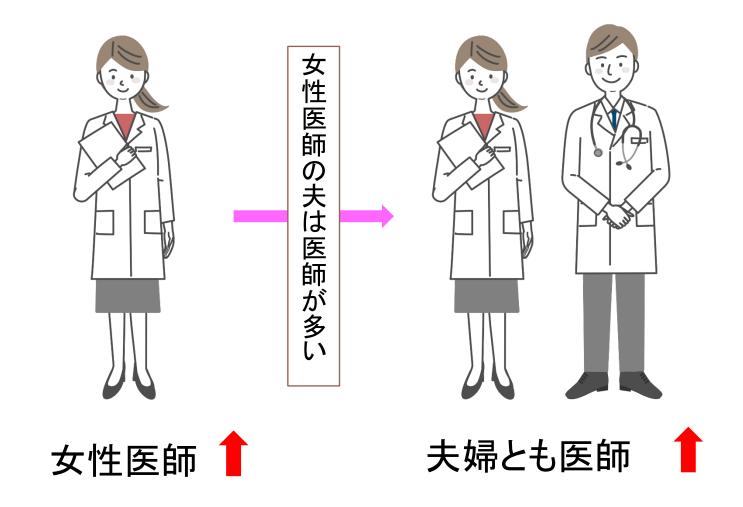
- ・家事の負担(自分の時間が取れないこと)への理解がなく大変だった
- ・病院に女医の当直室や休憩室を別に作って欲しい
- ・女性には様々な幸せがあり皆各年代で男性よりしんどい思いをしながら働いていることをわかって欲しい



医学部入学者・国家試験合格者数に占める 女性の割合









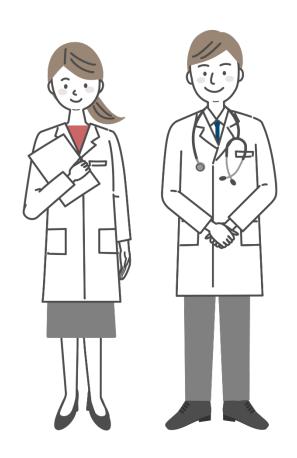
結婚・出産年齡=後期研修(専門医研修)

後期研修中であるがゆえに

- •自己研鑽(時間)
- 当直(時間)
- •国内外留学(場所)

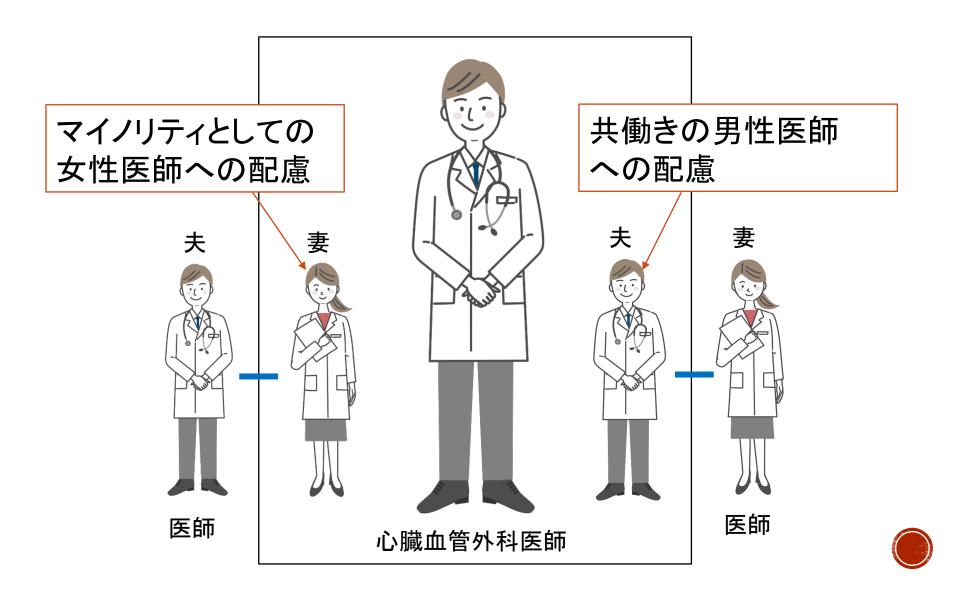
妊娠・出産年齢であるがゆえに

・キャリアの停滞・遅延





上司の課題(悩み)の変化



男女参画を推進するには?

制度・意識改革 政府 学会 職場 家庭





Information and Communication Technology (ICT)

PCだけではなくスマートフォンやスマートスピーカーなど、さまざまな形状のコンピュータを使った情報処理や通信技術の総称

医療への応用

- > 遠隔医療
- > 情報共有·連携



JOINとは

医療従事者間コミュニケーションアプリ





チャット (同時に複数とつながる)

> 医用画像共有 (遠隔医療に利用)

セキュリティ対策

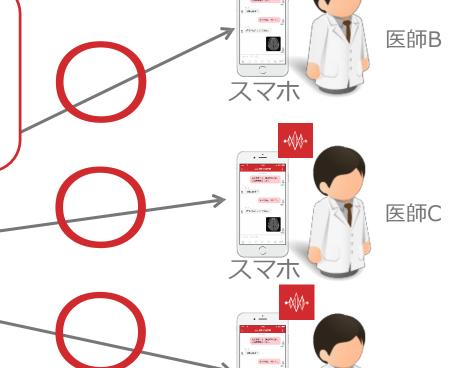
販売名:汎用画像診断装置用プログラム Join 医療機器認証番号:227AOBZX00007000

クラス分類:管理医療機器

コミュニケーションの活性化

1:N 文字/画像

- ✓ 一斉に連絡可能
- ✓ 後からも見ることができる
- ✓ 画像を見て診断ができる
- ✓ 診断プロセスの記録になる



チャットによるチーム医療



医師A



医師D

アプリ機能紹介

1対1のチャットはもちろん、 グループを作成し複数人での チャットも可能です。

医療系スタンプも充実しています。



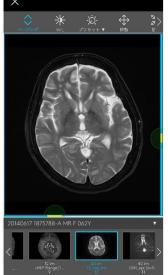




グループ プ チャット

スタン





DICOMビューワー

チャット内で画像/映像の共有やDICOM画像の 送付が可能です。

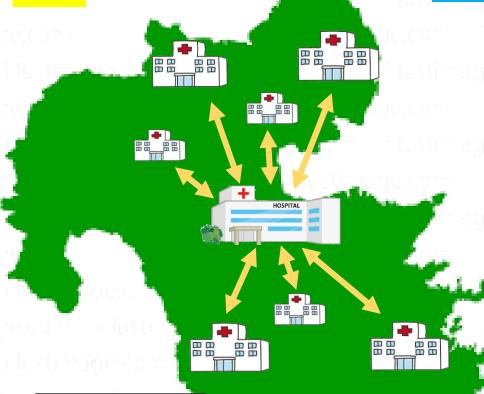
DICOMビューワーを標準搭載しており、院内PACS

の画像でJUIII上に閲覧しさより。

問題:ネットワーク作り(仲間がいてのICT)

外 大分県JOIN協議会 内

JOIN working Group



連携施設

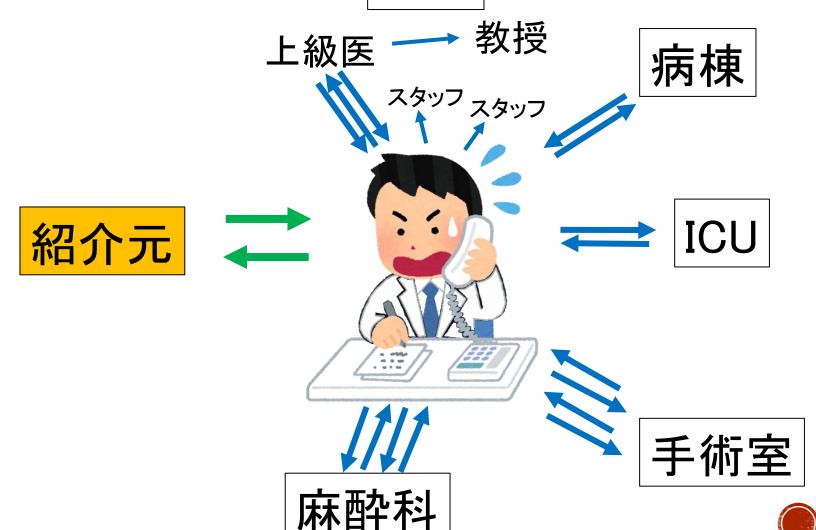
診療科•他職種

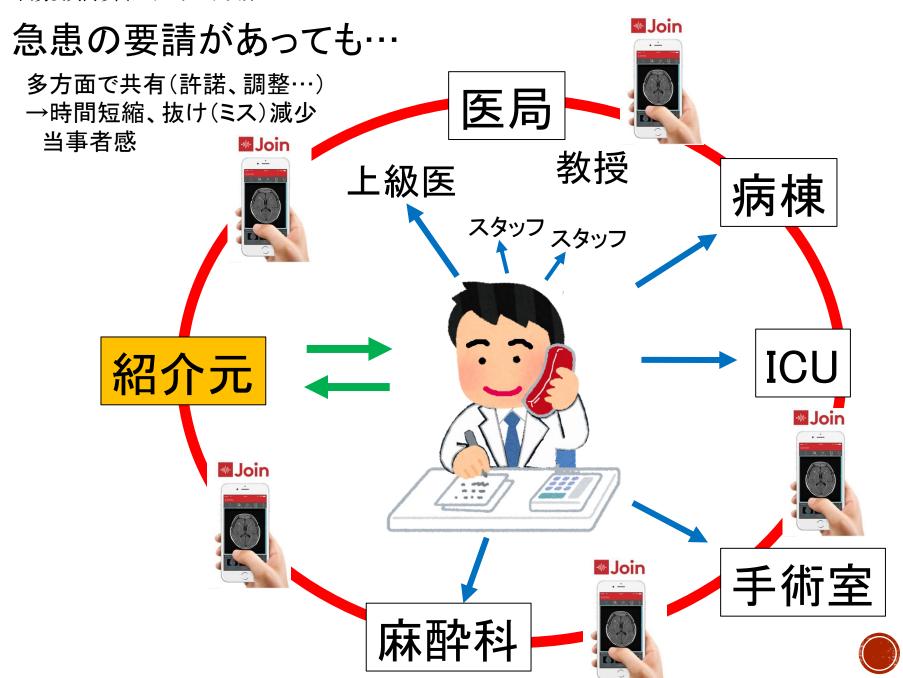


急患の要請があると…

多方面に連絡(許諾、調整…) →時間、抜け(ミス)、当事者間欠如

医局





心臓血管外科も働き方改革



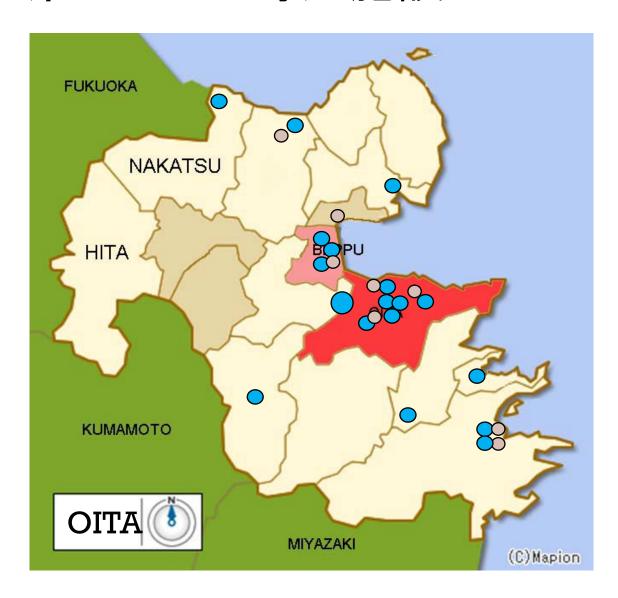
- 田島 大分心外
- 大分心外 河島

- 原則土日祝日は出勤しない
- 事前に予測できる申し送りは 院内ネット上に記載。
- 臨時での処置、処方等は JOINを通して依頼。
- それに対して結果の報告を JOINでする。
- 今後は当直日誌もJOINを利 用する予定。



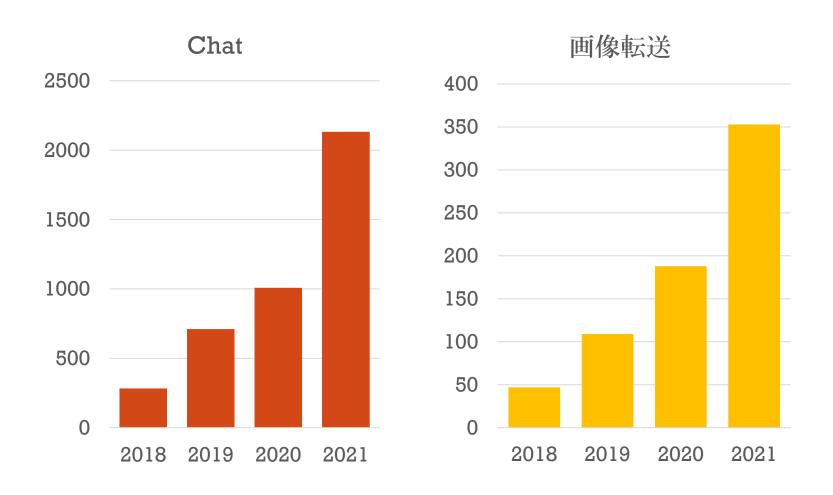
県下のJoin導入施設

- Server 16
- ●簡易版9





Joinを使ったコミュニケーション





今後は…

制度・意識改革

政府

学会

職場

家庭

科学技術開発

生殖医療 (医学)

ロボット技術 (工学)

ICT (情報工学)

