

2022年4月23日  
第16回男女共同参画フォーラム

# オール大分 女性医師復帰支援への 取組と必要性について

大分大学学長特命補佐(ダイバーシティ担当)・  
男女共同参画推進室長 医学部医学生物学教授・  
女性医療人キャリア支援センターセンター長

松浦 恵子

1

## オール大分 女性医師復帰支援への取組と必要性について

### 1 オール大分の取組

- (1) 大分県の取組
- (2) 大分大学の取組

### 2 大分大学医学部のキャリア教育

- (1) 学生の意識調査
- (2) キャリア支援はなぜ必要か

2

オール大分女性医師復帰支援による  
大分県の人材育成・人材の好循環をめざして

(1) 大分県の取組 大分県全体で女性医師支援に  
関しての連携

**大分県**

大分県医師会  
医師会男女共同  
参画委員会

大分大学医学部

女性医療人キャリア  
支援センター  
大分大学ダイバーシティ  
推進本部

3

令和2年度版  
キャリアサポートブック

県下50病院  
+  
附属病院18診療科

令和2年度版  
大分県医師  
キャリアサポートブック

厚生労働省 令和2年度女性医療職等の働き方支援事業

4

4

大分県医師キャリアサポートブック

社会医療法人 関帝会  
大分県 大分市 坂ノ市病院

TEL: 097-536-5833  
E-Mail: ayon@otn-uac.jp

院長からの応援宣言  
女性医師からのメッセージ

院長 菅 聡

女性医師だけでなく、女性が産休・育休を取得しやすく復帰しやすいようには  
希望に応じてフレキシブルな対応で女性の復職を応援しています。

女性医師からのメッセージ  
短時間勤務制度を利用し、保育所の送迎も問題なく行えました。子どもの急な発  
熱の時も緊急対応があるため安心を取りやすく、働きやすい環境です。復職を心  
掛けています。

病院データ  
【過去3年の医師数】 男性 16名 女性医師 9名  
【過去3年の専任医師数】 男性 16名 女性医師 9名  
【過去3年の専任助産師数】 男性 2名 女性医師 1名 助産師 0名  
診療科目 内科、小児科、消化器内科、産科、産科内科、リハビリテーション科

勤務環境

通常 短時間勤務制度 .....あり 過去3年間の専任取得者数  
O名  
夜勤当直 .....あり 過去3年間の専任取得者数  
O名  
フレックスタイム制度 .....なし  
新卒研修制度への対応 .....なし

妊娠・出産 妊婦時の勤務形態 .....あり 産前産後休暇期間  
産前: 〇週間 産後: 〇週間  
当直免除 .....あり 産休中の待遇 .....産給  
時間外勤務免除 .....あり  
短時間勤務制度 .....あり

育児 育児期間中の勤務形態 .....あり 育児休業 .....あり  
当直免除 .....あり (子が1歳に達するまで)  
時間外勤務免除 .....あり 育児休業中の待遇 .....産給  
短時間勤務制度 .....あり

保育環境

院内保育: 設置なし 定員: 名 利用数: 名  
平日 土・日/祝

専任時給 ..... 保育料(院内補助): なし  
延長保育 .....なし  
24時間対応 .....なし

●入所可能年齢 .....なし  
●入所受け入れ時期 .....なし  
●保育料(院内補助): なし .....なし  
●給 食 .....なし

院内保育 22名  
病児保育 .....なし  
病後児保育 .....なし  
学童保育 .....なし

長時間勤務も  
応援してくれる  
診療科

5

## 大分大学附属病院 診療科毎の復帰支援プログラム

大分大学医学部附属病院  
小児科  
TEL: 097-586-5833  
E-Mail: ayon@otn-uac.jp

オーダーメイドの復帰支援を行うため、各診療科が基本となる共通様式にて復帰支援プログラムを作成

診療科  
メッセージ  
産前産後にも寄り、産休・育休の取得に合わせた復帰支援プログラムを実施しています。小児科は子育て支援だけでなく幅広い分野で子育て支援を行っています。専門医も豊富で子育てがしやすい環境です。産休・育休取得に悩んでいる方や、復帰支援が必要な方はお気軽にご相談ください。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。

女性医師からのメッセージ  
産前産後にも寄り、産休・育休の取得に合わせた復帰支援プログラムを実施しています。小児科は子育て支援だけでなく幅広い分野で子育て支援を行っています。専門医も豊富で子育てがしやすい環境です。産休・育休取得に悩んでいる方や、復帰支援が必要な方はお気軽にご相談ください。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。

診療科データ  
男性医師数: 16名 女性医師数: 9名  
【過去3年の専任取得者数】 あり 【過去3年の専任助産師数】 あり 男性取得者 あり

復帰支援プログラム  
産前・産後、ご家族の都合やスケジュールに合わせて復帰支援を行います。産前産後にも寄り、産休・育休の取得に合わせた復帰支援プログラムを実施しています。小児科は子育て支援だけでなく幅広い分野で子育て支援を行っています。専門医も豊富で子育てがしやすい環境です。産休・育休取得に悩んでいる方や、復帰支援が必要な方はお気軽にご相談ください。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。

大分大学医学部附属病院  
消化器外科・小児外科  
TEL: 097-586-6843  
E-Mail: chogun@otn-uac.jp

診療科  
メッセージ  
この科は、消化器外科を担う専任医師が揃っています。専任ではありませんが、当科の専任医師が揃っています。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。

女性医師からのメッセージ  
産前産後にも寄り、産休・育休の取得に合わせた復帰支援プログラムを実施しています。小児科は子育て支援だけでなく幅広い分野で子育て支援を行っています。専門医も豊富で子育てがしやすい環境です。産休・育休取得に悩んでいる方や、復帰支援が必要な方はお気軽にご相談ください。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。

診療科データ  
男性医師数: 24名 女性医師数: 1名  
【過去3年の専任取得者数】 なし 【過去3年の専任助産師数】 あり 男性取得者 あり O名

復帰支援プログラム  
産前・産後、ご家族の都合やスケジュールに合わせて復帰支援を行います。産前産後にも寄り、産休・育休の取得に合わせた復帰支援プログラムを実施しています。小児科は子育て支援だけでなく幅広い分野で子育て支援を行っています。専門医も豊富で子育てがしやすい環境です。産休・育休取得に悩んでいる方や、復帰支援が必要な方はお気軽にご相談ください。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。産休・育休取得後も安心して働ける環境を整えています。

科別プログラム

業務大項目	個別項目	2023年度(令和5年)実績				2022年度(令和4年)実績				2021年度(令和3年)実績					
		計画	実績	達成率	備考	計画	実績	達成率	備考	計画	実績	達成率	備考		
院内保育	院内保育	〇	〇	100%	〇	〇	100%	〇	〇	〇	〇	100%	〇	〇	100%
	延長保育	〇	〇	100%	〇	〇	100%	〇	〇	〇	〇	100%	〇	〇	100%
学童保育	学童保育	〇	〇	100%	〇	〇	100%	〇	〇	〇	〇	100%	〇	〇	100%
	学童保育	〇	〇	100%	〇	〇	100%	〇	〇	〇	〇	100%	〇	〇	100%

6

## 診療科毎の復帰支援プログラム

今年度から県、医師会、  
大学病院が三位一体で  
県下病院での復帰支援  
プログラム作成依頼へ

復帰プログラムの経過月 →		プログラム開始から1カ月	2-3カ月	4-6カ月	7-12カ月	1年以上
業務大項目		○=実施 ×=未実施	○=実施 ×=未実施	○=実施 ×=未実施	○=実施 ×=未実施	○=実施 ×=未実施
全科共通	①内米	(○)	(○)	(○)	(○)	(○)
	②外科	(○)	(○)	(○)	(○)	(○)
	③内科	(○)	(○)	(○)	(○)	(○)
④高度医療		(○)	(○)	(○)	(○)	(○)
⑤救急対応(自動)		(○)	(○)	(○)	(○)	(○)
<b>科 別 プ ロ グ ラ ム</b>						
科別プログラム	内視鏡検査	上部消化管内視鏡 (○) 指導下	(○) 独立	(○) 独立	(○) 指導下	(○) 独立
		下部消化管内視鏡 (×)	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下
		ERCP (×)	(×) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下
		経尿道内視鏡 (×)	(×)	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下
	内視鏡治療	経自然腔鏡結腸・直腸治療 (×)	(×)	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下
		経自然腔鏡胆膵・膵治療 (×)	(×)	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下
		天竺のりペグ挿入 (×)	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下
		(×)	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下
	肝臓病	肝生検 (×)	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下
		RFA (×)	(×)	(○) 指導下	(○) 指導下	(○) 指導下

7

オール大分女性医師復帰支援による  
大分県の人材育成・人材の好循環をめざして

## (2) 大分大学の取組

大分大学医学部附属病院

女性医療人キャリア支援センター

大分大学ダイバーシティ推進本部

8

## 大分大学女性医師の両立・キャリアアップ支援体制

女性医療人  
キャリア支援  
センター

リーダー研修  
女性医師交流会  
キャリアパス相談会  
キャリア教育  
医療人パパの会、通称ペンギンズPenguins  
女性医師採用サポートコース  
遠隔学習システム  
キャリア相談窓口の開設

ダイバーシティ  
推進本部

男女共同参画  
推進室

院内保育園 病児保育  
国内外学会派遣支援  
女性研究者研究費支援  
スキルアップセミナー  
英語論文投稿支援  
研究サポーター支援事業

9

### リーダー研修

医学部リーダーを対象として  
R3年度はアンコンシャス・バイアス  
研修を実施



### 女性医師交流会

大分大学医学部附属病院・県内医療機関に勤務  
する女性医師同士の交流会。



### キャリアパス相談会

医学部5年生女子と大分大学医学部附  
属病院に勤務する女性医師との交流会。



話が盛り上がりあっという間に  
時間が過ぎました

10

## キャリア教育

医学部4年生を対象に「医師のキャリアとワークライフバランスを考える」と題したキャリア教育を実施。医師のキャリア講義とロールプレイを含む討論を行う



## 医療人パパの会 (ペンギンズPenguins)

子育てをしながら働く男性医療人の情報交換の場

Zoomでオンライン料理教室



11

## 院内保育園 病児保育

### なかよし保育園

### 病児保育室「ひだまり」

疾患制限なし 年間延べ  
500名以上の病児を受け  
入れる

隔離室2部屋



大分県医師会キャリアサポートブック

大分大学医学部附属病院保育サービス

#### 院内保育「なかよし」

平成18年開室  
定 員：45名  
対象児：2ヶ月から小学校入学前まで  
開室日：月曜日～土曜日  
時 間：7時～19時（20時まで延長可）  
利用者：教職員

#### 大分大学なかよし保育園



#### 病児保育「ひだまり」

平成26年6月開室  
定 員：4名  
隔離室：2部屋  
対象児：6ヶ月から小学校3年生  
開室日：月曜日～金曜日  
時 間：7時30分～17時30分  
利用者：教職員・大分院生  
学 生（条件有）  
担 当：看護師・保育士  
その他：原則予約制が必要  
事前診察済してもOKの場合有  
疾患制限は無

#### 大分大学附属病児保育室「ひだまり」



61

12

ダイバーシティ推進本部・男女共同参画推進室と連携

✓ 国内外学会派遣支援

令和3年度(2021年度)女性研究者キャリアアップ支援

春季  
学会派遣支援

\*\*\*男女共同参画推進室\*\*\*

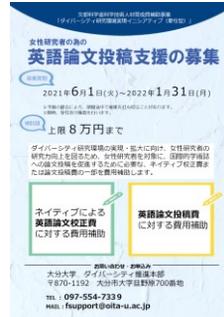
- 申請資格
- (1) 専攻科(理学部)または大学院(工学部)に所属する女性研究者(専攻科所属者を含む)
  - (2) 専攻科(理学部)または大学院(工学部)に所属する女性研究者(専攻科所属者を含む)
  - (3) 専攻科(理学部)または大学院(工学部)に所属する女性研究者(専攻科所属者を含む)

- 募集人数・支援額
- 1) 専攻科(理学部)または大学院(工学部)に所属する女性研究者(専攻科所属者を含む) 1名
  - 2) 専攻科(理学部)または大学院(工学部)に所属する女性研究者(専攻科所属者を含む) 1名

令和3年2月4日(木)～  
2月24日(水)15:00 必着

◆お問い合わせ先  
男女共同参画推進室 〒870-1192 大分県大分市大分 100-100  
◆お問い合わせ先  
ダイバーシティ推進室 〒870-1192 大分県大分市大分 100-100  
E-mail: support@ofu-u.ac.jp

✓ 英語論文投稿支援



✓ 女性研究者研究費支援

✓ 研究サポーター支援事業

- ✓ スキルアップセミナー
- 英語プレゼンテーションセミナー
- 科研費獲得セミナー 等

13

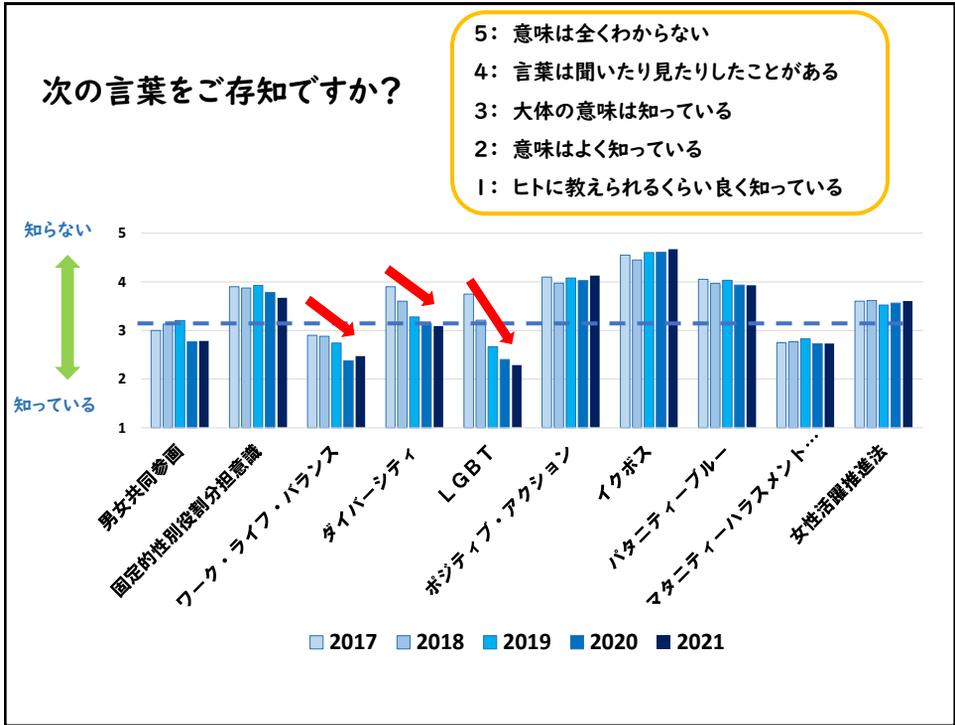
オール大分 女性医師復帰支援への取組と必要性について

2 大分大学医学部のキャリア教育  
(1) 学生の意識調査

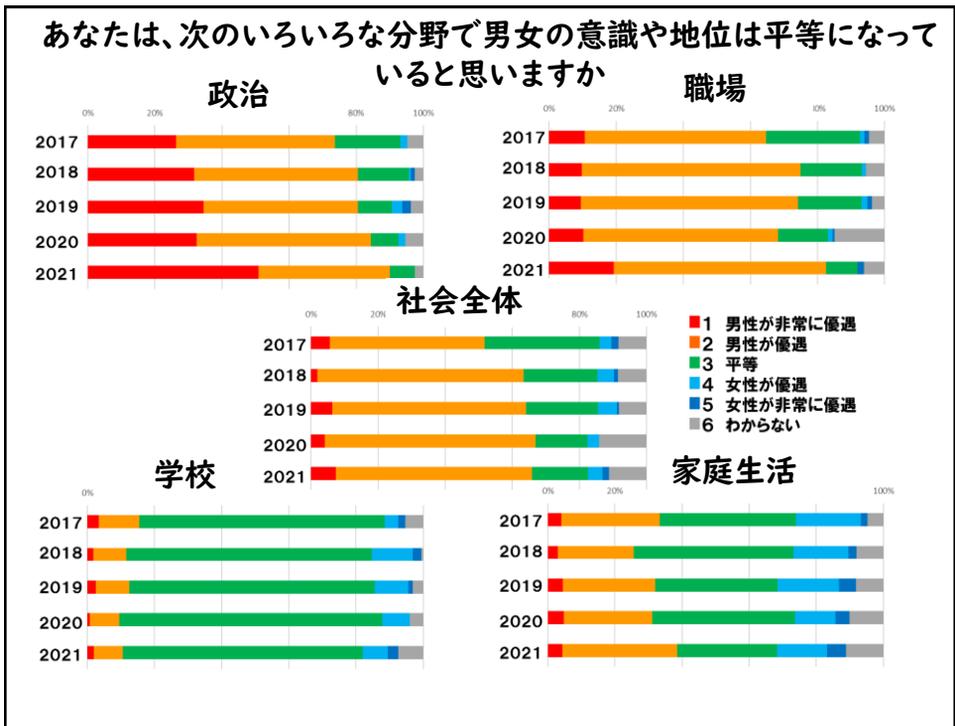
男女共同参画意識調査  
2017～2021

医学部1年生全員  
「医療人の男女共同参画」を受講  
講義前に意識調査を実施  
男女共同参画やダイバーシティを学ぶ

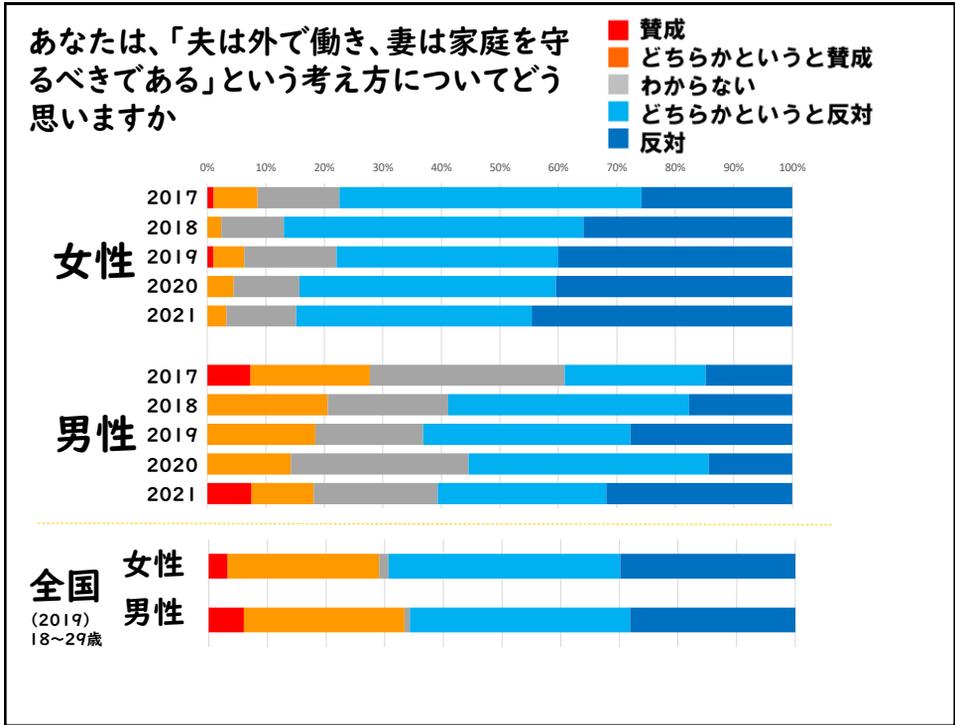
14



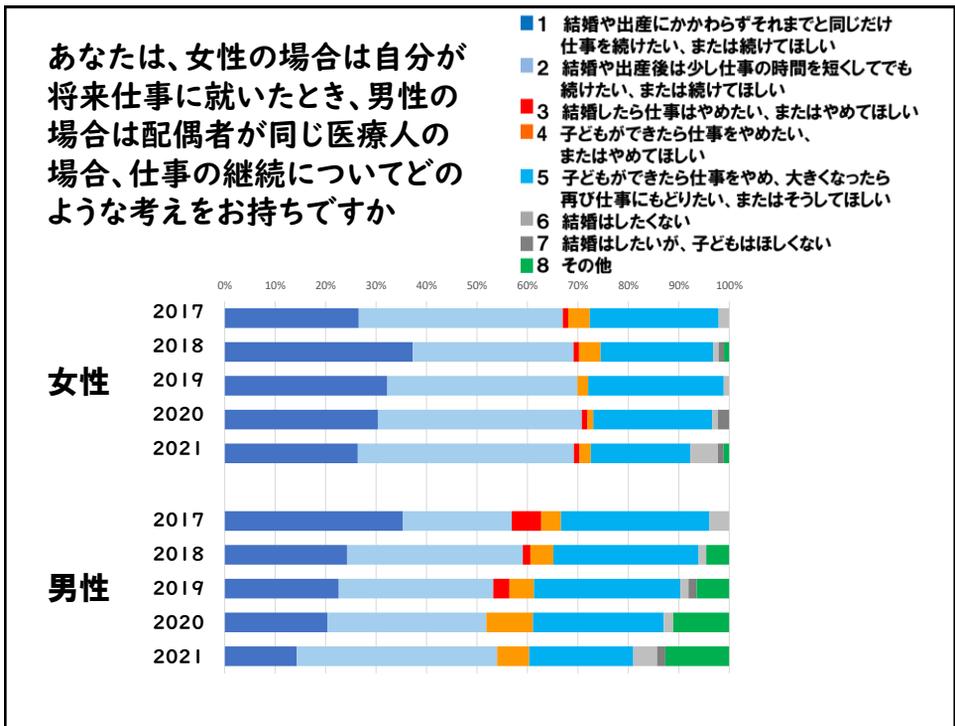
15



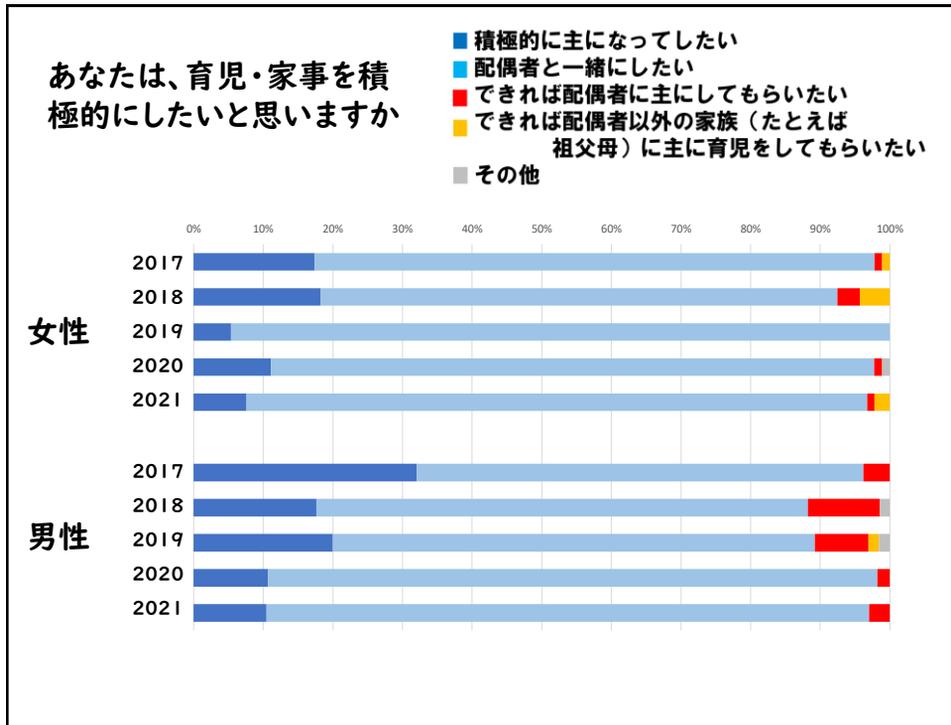
16



17



18



19

## オール大分 女性医師復帰支援への取組と必要性について

### (2) キャリア支援はなぜ必要か

医学部1年生 自由記述より

**県内全域**で男女共同参画が成り立つような社会にしてほしい

男女共同参画社会はただ単に優秀な女性の能力を生かすということだけでなく、特に**医療界においては社会を支え続ける**ことに強い意味があると感じている

まだまだ女性の働きにくい環境があると思うし、出産などの仕事との両立が難しい問題を抱えている分、**社会全体によるサポートが必要**

男女が同じように意欲に応じて社会で活躍できることという正しい解釈が定着し、**双方にとって働きやすい環境**になっていることを願っている

20

## (2) キャリア支援はなぜ必要か

キャリアへの不安を払しょくし  
キャリアアップの望める未来を次世代の医療を担う若い人材に届けなければならない

先延ばしにせず、安心して個々の能力を発揮できる  
医療界にするために、地域医療を支えるために



教育等により、さらに**地域全体**で現在の意識改革・  
環境整備を少しでも早くすすめることが大切